

PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016 – 2021

Julio de 2016

CONTENIDO

PRESENTACIÓN

I. PROCESO DE FORMULACIÓN DEL PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016-2021

I.1. PROCESO DE PLANEAMIENTO PROSPECTIVO

I.2. PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

I.2.1. Construcción de la ruta estratégica y priorización de los objetivos estratégicos

I.2.2. Articulación con los objetivos estratégicos sectoriales

II. EL PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016-2021

II.1. MODELO CONCEPTUAL

II.2. ENFOQUES DEL PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

II.3. VISIÓN Y MISIÓN

II.4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

II.5. MATRIZ DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

II.6. INSTANCIAS DE GESTIÓN

II.7. PERIODICIDAD DE LOS PLANES DE ACCIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN NACIONAL

II.8. SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

ANEXO 1

Glosario de términos

Violencia de género: Cualquier acción o conducta, basada en el género¹ y agravada por la discriminación proveniente de la coexistencia de diversas identidades (raza, clase, edad, pertenencia étnica, entre otras), que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a una persona, tanto en el ámbito público como en el privado. Se trata de aquella violencia que ocurre en un contexto de desigualdad sistemática que remite a una situación estructural y a un fenómeno social y cultural enraizado en las costumbres y mentalidades de todas las sociedades y que se apoya en concepciones referentes a la inferioridad y subordinación basadas en la discriminación por sexo-género².

Instancias regionales de concertación: Son instancias creadas por la Ley N° 30364 para la gestión territorial del “Sistema nacional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar” que tiene como responsabilidad elaborar, implementar, monitorear y evaluar las políticas públicas encargadas de combatir la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo

familiar a nivel regional, y promover el cumplimiento de la presente norma. Su composición se determina en el reglamento de la presente Ley.

Espacios de autorregulación del tratamiento de información: Espacios institucionalizados en donde se ejerce la vigilancia de la calidad de la información que se brinda a través de los medios de comunicación por parte de los propios medios que producen la información. Implica la vigencia de valores y principios fundamentales que rigen la relación con el público espectador y consumidor, tales como veracidad, respeto a la dignidad de la persona humana y responsabilidad social.

Agentes comunitarios dinamizadores: Se entiende como dinamización comunitaria a las acciones animan y promueven que la población participe activamente de la vida comunitaria. Para que se pueda llevar a cabo la participación de una comunidad, es importante animarla a hacerlo. Los agentes comunitarios pueden cumplir un rol dinamizador en sus mismas comunidades, promoviendo acciones para enfrentar la violencia. Esta es la experiencia de las Facilitadoras en Acción que apoyan las acciones con apoyo del Programa Nacional contra la Violencia Familiar y Sexual, por ejemplo, que son mujeres capacitadas para promover la participación de sus comunidades en diversas acciones de prevención de la violencia.

PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016 - 2021

PRESENTACIÓN

Hasta el año 2015, el Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015 era el documento de política pública nacional para la prevención, investigación, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres. Su culminación coincidió con la aprobación de la Ley N° 30364 Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, publicada el 23 de noviembre de 2015, la cual se constituye en el marco normativo de la política nacional en la materia. Dicha ley establece la creación del “Sistema Nacional para la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar” como un sistema funcional y ello define el estatus que adopta este nuevo plan nacional, como Plan Especial Multisectorial.

Este Plan Nacional reviste entonces un carácter especial; si bien tiene un ámbito de protección más amplio al de la Ley N° 30364, sin duda constituye un instrumento que recoge sus lineamientos y concreta las responsabilidades que tienen las diferentes entidades públicas respecto a su implementación. El Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, como ente rector en materia de violencia de género, tendrá con este Plan, un potente mecanismo para el seguimiento del Sistema Nacional.

Se ha puesto especial esmero en el planteo de los indicadores para las acciones estratégicas diseñadas, buscando mantener la coherencia lógica y promover una mayor eficacia en las acciones que desarrollan las diferentes entidades públicas que participan del Sistema Nacional para el logro de los

¹ “Se ha definido como violencia de género a aquella violencia ejercida contra una persona en función de su género, sea hombre o mujer, tanto en el ámbito público como el privado” (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, *Guía sobre la violencia de género para funcionarias y funcionarios del Estado*, Dirección General de la Mujer del MIMP, Lima, mayo de 2012, p. 9).

² El sistema sexo-género fue definido por vez primera por Gayle Rubin en 1975 como “el conjunto de disposiciones por el que una sociedad transforma la sexualidad biológica en productos de la actividad humana, y en el cual se satisfacen esas necesidades humanas transformadas” (*El tráfico de mujeres: notas sobre la economía política del sexo*, se cita por la versión aparecida en la revista Nueva Antropología, Noviembre, Año VII, Número 30, México D.F. 1986, p. 97).

resultados deseados. Luego de dos planes nacionales sobre la materia, que cubrieron los periodos 2002-2007 y 2009-2015, y de haberse dado pasos para mejorar la articulación interinstitucional que se requiere para enfrentar el complejo problema de la violencia de género, ésta sigue siendo un reto pendiente para el Estado y la sociedad. Se espera que en el marco del nuevo sistema funcional se establezcan las bases para que la intervención del Estado sea más potente y eficaz, y así se contribuya a reducir los niveles de prevalencia de la violencia de género hacia las mujeres.

Lima, julio de 2016

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables
 Ministerio del Interior
 Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
 Ministerio de Educación
 Ministerio de Salud
 Ministerio de Relaciones Exteriores
 Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
 Ministerio de Cultura
 Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016 – 2021

I. PROCESO DE FORMULACIÓN DEL PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Para la formulación de este documento se ha tomado en consideración la Directiva N° 001-2014-CEPLAN denominada "Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico – Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico" que establece que los planes especiales multisectoriales deben elaborarse según el Modelo Prospectivo Estratégico. De esa manera, se han desarrollado dos fases, las cuales han involucrado a un conjunto amplio de actores tanto del sector público como de la sociedad civil en las distintas tareas del proceso.

I.1. PROCESO DE PLANEAMIENTO PROSPECTIVO

El proceso de análisis desarrollado para el planeamiento prospectivo se resume en el cuadro siguiente:

ASPECTOS	ESPACIOS DE CONSULTA Y ELABORACIÓN
1. Visión y Estado del Presente (Diagnóstico)	<ul style="list-style-type: none"> - Entrevistas y levantamiento de información secundaria, especialmente de evaluación y enfoques del PNCVHM 2009-2015³. - Taller Descentralizado de Involucrados: 05 encuentros macro regionales (Chiclayo, Huancayo, Arequipa, Cusco y Lima), y talleres con grupos específicos de interés para revisar la Visión e identificación de las tendencias y variables estratégicas. - Dos sesiones de trabajo del Equipo Técnico, para el Análisis Estructural de las Variables Estratégicas, a partir del diagnóstico realizado.
2. Estado del Futuro (Construcción de Hipótesis y Escenarios)	<ul style="list-style-type: none"> - Taller con grupos de expertos en violencia de género, para plantear hipótesis y la Construcción de Escenarios Futuros
3. El futuro deseable (Definición del Escenario Apuesta)	<ul style="list-style-type: none"> - Segundo Taller con grupos de expertos en violencia de género, en los cuales participaron los integrantes del Grupo de Trabajo Nacional del PNCVHM 2009-2015 para la Definición del Escenario Apuesta.

Durante este proceso se realizaron las actividades necesarias para garantizar el acopio, la organización, sistematización y valoración de información contenida en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones anteriores, documentos oficiales o normativos, revisando además la información proporcionada por la Dirección General contra la

violencia de Género, particularmente en lo referido al marco conceptual, en la que se enmarca el nuevo plan nacional.

Asimismo, se llevaron a cabo entrevistas, reuniones de trabajo e intercambio de información con especialistas de diversas direcciones del MIMP y de otras instituciones públicas, así como de la academia, y con la consultora encargada de la evaluación final del PNCVHM 2009-2015, específicamente para recoger insumos que permitieran una descripción precisa de la dinámica de los factores clave identificados así como de las hipótesis y escenarios de futuro que se han planteado.

En los Talleres Macrorregionales y reuniones con grupos de interés especiales, realizados en la fase de planeamiento prospectivo, se procedió a tomar como referencia la visión del PNCVHM 2009-2015, identificando sus factores o variables constitutivos y se agregaron otros que se consideraron necesarios de considerar. Luego, en trabajo de grupos, se identificaron factores internos y externos que favorecen o limitan el logro de dicha Visión y se complementó con aspectos nuevos que surgen de la problemática más actual.

La discusión y el análisis durante el proceso se organizaron en tres grandes subsistemas o componentes que permiten enfrentar adecuadamente el grave problema de la prevalencia de la violencia basada en género: a) El establecimiento de políticas públicas integrales; b) el establecimiento de una política de prevención, y c) el establecimiento de un adecuado sistema de atención de los casos de violencia de género.

Se realizó la identificación y el análisis de tendencias recogiendo aquellas de mayor gravitación, según su pertinencia, vigencia, y evidencia, y a las que se debe prestar especial atención en el diseño de la política contra la violencia de género: La tendencia del marco jurídico internacional y nacional, la tendencia demográfica; la tendencia de las telecomunicaciones y la masificación del uso de internet, la tendencia de la responsabilidad social empresarial, la tendencia del empoderamiento de la mujer en diferentes roles y en distintos espacios.

Dado que el éxito de las apuestas y acciones dependerá de la capacidad de las y los actores sociales e institucionales involucrados para adaptarse a nuevos escenarios, reducir el nivel de incertidumbres que el entorno impone, y para saber anticiparse a las rupturas posibles que vayan a ocurrir. Para ello se hizo el ejercicio de formular hipótesis de futuro, las que configuraron diversos escenarios probables, entre los cuales se definió un Escenario Apuesta, es decir, un escenario futuro que si bien no será exactamente igual al que se desea alcanzar, presentará rasgos de lo más probable y de acuerdo con la voluntad y las acciones que los colectivos o actores sociales decidan emprender. El Escenario Apuesta se elaboró con base en las hipótesis planteadas en los escenarios más probables y considerando las tendencias positivas y negativas de las variables estratégicas, y analizando asimismo los efectos de las mega tendencias del entorno anteriormente señaladas sobre cada una de las hipótesis.

La identificación del Escenario Apuesta fue producto de diversos talleres con expertas y expertos que cuentan con una cultura general y conocimientos especializados en los subsistemas de políticas públicas, acciones preventivas-promocionales y servicios de atención a la violencia de género, lo que ha permitido contextualizar correctamente la formulación de las hipótesis de futuro, de acuerdo con las Variables Estratégicas identificadas.

I.2. PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

A partir del Escenario Apuesta se elaboraron la Visión y Misión del Plan y se hizo el planteo de la ruta estratégica a seguir.

I.2.1. Construcción de la ruta estratégica y priorización de los objetivos estratégicos

Se priorizaron dos objetivos estratégicos relacionados al establecimiento de una política de prevención, y al establecimiento de un adecuado sistema de atención de los

³ Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015. Aprobado por D.S. 003-2009-MIMDES.

casos de violencia de género, ambos también señalados en diversos acuerdos internacionales⁴. Para efectos de este Plan, se ha considerado colocar en primer lugar a la prevención de la violencia de género mediante el cambio de los patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas de hombres sobre mujeres, porque constituyen su principal causa⁵. En segundo lugar, se colocan las responsabilidades del Estado de atender, proteger y rehabilitar a las personas que han sido afectadas por la violencia de género, de manera oportuna y con calidad, mediante la oferta de servicios articulados entre sí. Además del acceso a la justicia mediante la sanción de las personas agresoras y de la oferta de espacios de oportunidad para el cambio de los patrones socioculturales de quienes ejercen violencia mediante programas de reeducación que busquen detener todo tipo de violencia de género.

Luego se priorizaron las acciones estratégicas para cada uno de ellos. Esta priorización se hace en función de lo

que se ha considerado como acciones de mayor a menor impacto para la consecución del objetivo estratégico. Así por ejemplo, en el Objetivo Estratégico 1 se considera que las acciones de prevención en la comunidad educativa tendrán el mayor impacto, dado que se tiene un público cautivo por espacio de 12 años desde la más temprana edad, lo que permitiría acciones sostenidas lo cual es requisito indispensable para las transformaciones culturales. A la vez, dentro de la comunidad educativa se prioriza el fortalecimiento de capacidades del profesorado, pues deberá constituirse como el principal impulsor de los cambios. En ese mismo sentido, en el Objetivo Estratégico 2, es de primera prioridad la implementación de un proceso integral y articulado de prevención, atención, protección y recuperación de personas afectadas y sanción de personas agresoras de acuerdo a la citada Ley N° 30364.

De esta manera, el Plan cuenta con una secuencia priorizada de objetivos y acciones estratégicas:

RUTA ESTRATÉGICA DEL PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016 - 2021

Prioridad	Objetivo Estratégico	Prioridad de acciones	Acciones estratégicas	Responsable
1	Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerbaban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad), en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.	1	Fortalecimiento de capacidades en la formación inicial y en servicio del profesorado para la prevención de la violencia de género.	MINEDU -DRE Gobiernos Regionales, MIMP
		2	Implementación de acciones de prevención de la violencia de género en la comunidad educativa: padres y madres de familia, docentes, personal administrativo y estudiantes de las diferentes modalidades y niveles educativos.	DRE - Gobiernos Regionales, MIMP
		3	Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, Gobiernos Regionales y Locales
		4	Promoción de espacios de autoregulación del tratamiento de la información en los casos de violencia de género a nivel nacional, regional y local, y con gremios de medios de comunicación, publicidad, y anunciantes.	MTC, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales Provinciales y MIMP
		5	Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de agentes comunitarios dinamizadores para promover cambios en los patrones socioculturales que generan violencia de género.	MIMP, MINSA, MINJUS, DIRESA, MP y Gobiernos Regionales y Gobiernos Provinciales
		6	Implementación de lineamientos para la prevención de la violencia de género en los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, PCM, Gobiernos Regionales y Provinciales.
		7	Involucramiento de nuevos actores en la prevención de la violencia de género.	MIMP

⁴ Al respecto ver: 57 Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas (CSW), 4 al 15 de marzo de 2013.

⁵ La prevención de la violencia contra las mujeres fue considerada una prioridad de salud pública durante la 49ª Asamblea Mundial de la Salud en 1996 por parte de los Estados Miembros.

Prioridad	Objetivo Estratégico	Prioridad de acciones	Acciones estratégicas	Responsable
2	Garantizar a las personas afectadas por la violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención, recuperación de las personas afectadas así como la sanción y reeducación a las personas agresoras.	1	Implementación de un proceso integral y articulado de prevención, atención, protección y recuperación de personas afectadas y sanción y reeducación de personas agresoras.	MIMP, MININTER, MP, PJ, MINSA, MINJUS.
		2	Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.	MIMP, MINDEF, MRE, MINJUS, MTPE, MINSA, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, MP, PJ, Gobiernos Regionales
		3	Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores/as de servicios.	MIMP, MINJUS, MINSA, MININTER-PNP, MP, PJ, DIRESA
		4	Implementación o fortalecimiento de servicios de atención, recuperación y rehabilitación de personas afectadas por violencia de género.	MIMP, MINSA, MINEDU, MININTER, MP, PJ, DIRESA, Gobiernos Regionales y Provinciales
		5	Ampliación de servicios de atención para la re-educación de personas agresoras.	MINJUS-INPE, MIMP
		6	Establecimiento de un sistema de información de la violencia de género	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales.

Estas acciones estratégicas se plasmaron luego en la matriz de planificación estratégica que se presenta más adelante, la cual ha sido estructurada considerando las prioridades señaladas en la ruta estratégica, estableciendo los indicadores y metas, la línea de base, la fuente de los datos y las instancias responsables de la implementación de las acciones estratégicas en lo referido a cada uno de sus indicadores.

I.2.2. Articulación con los objetivos estratégicos sectoriales

El Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables 2013-2016⁶ constituye una herramienta básica para la planificación y el diseño de intervenciones dirigidas a las mujeres y a los grupos de población vulnerable, en concordancia con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, el "Plan Bicentenario".

La prevención, protección y atención de la violencia contra la mujer y en la familia están incorporadas en el primer eje estratégico del PESEM del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables. Asimismo, los objetivos estratégicos del presente plan nacional están contenidos en el Objetivo Estratégico Específico N° 9: Reducir la violencia familiar, sexual y otras formas de violencia de género, y en sus resultados.

Hacia los niveles superiores del sistema de planeamiento nacional, los objetivos estratégicos del Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016-2021, acordes al PESEM sectorial, se alinean con el Plan Bicentenario en el Objetivo Específico 1. Vigencia plena de derechos y libertades fundamentales y en el Objetivo Específico 6: Seguridad ciudadana mejorada significativamente.

II. EL PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016-2021

II.1. MODELO CONCEPTUAL

La Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Convención de Belem do Pará) reconoce que esta violencia es "una manifestación de las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres"; y la define como "toda acción o conducta basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado". Esta definición abarca una amplia gama de actos dañinos dirigidos a las mujeres y utiliza el término "basada en su género" para enfatizar que gran parte de esta violencia tiene

sus orígenes en un orden social, con patrones culturales sumamente arraigados, donde prima y se justifica la desigualdad de género en desmedro de las mujeres, de allí que pueda decirse que la violencia de género se refiere principalmente a la violencia contra las mujeres por cuanto las afecta a ellas de manera desproporcionada o exclusiva⁷.

Además, la Violencia basada en género se cruza con las otras violencias (basadas en discriminaciones étnicas-raciales, por edad, por clase social, por discapacidad, por estatus migratorio, etc.) las ensombrece y complica, configurando así un sistema problemático complejo. Los sujetos de atención prioritaria de este Plan seguirán siendo las mujeres en los ámbitos público y privado, no obstante, la protección y atención se dirigirá también hacia las otras poblaciones mencionadas y hacia cualquier persona que sea discriminada y violentada por razones de género.

Tipos de violencia de género

Los tipos de violencia de género contemplados en el Plan⁸ son los siguientes:

- Violencia física.**- Es la acción o conducta, que causa daño a la integridad corporal. Se incluye el maltrato por negligencia, descuido o por privación de las necesidades básicas, que hayan ocasionado daño físico o que puedan llegar a ocasionarlo, sin importar el tiempo que se requiera para su recuperación.
- Violencia psicológica.**- Es la acción o conducta, tendiente a controlar o aislar a la persona contra su voluntad, a humillarla o avergonzarla y que puede ocasionar daños psíquicos. Daño psíquico es la

⁶ El nuevo PESEM del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables está en pleno proceso de formulación. Su Modelo Conceptual incorpora como componente a la violencia de género.

⁷ ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD-UNIDAD DE GÉNERO Y SALUD. Modelo de leyes y políticas sobre violencia intrafamiliar contra las mujeres. Washington, OPS, 2004, p. 11, citando a Heise et al, "Violence against women" (1999).

⁸ Ley N° 30364 Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar publicada el 23 de noviembre de 2015.

afectación o alteración de algunas de las funciones mentales o capacidades de la persona, producida por un hecho o un conjunto de situaciones de violencia, que determina un menoscabo temporal o permanente, reversible o irreversible del funcionamiento integral previo⁹.

- c. **Violencia sexual.-** Son acciones de naturaleza sexual que se cometen contra una persona sin su consentimiento o bajo coacción. Incluyen actos que no involucran penetración o contacto físico alguno. Asimismo, se consideran tales la exposición a material pornográfico y que vulneran el derecho de las personas a decidir voluntariamente acerca de su vida sexual o reproductiva, a través de amenazas, coerción, uso de la fuerza o intimidación¹⁰.
- d. **Violencia económica o patrimonial.-** Es la acción u omisión que se dirige a ocasionar un menoscabo en los recursos económicos o patrimoniales de cualquier persona, a través de:
- I. La perturbación de la posesión, tenencia o propiedad de sus bienes;
 - II. La pérdida, sustracción, destrucción, retención o apropiación indebida de objetos, instrumentos de trabajo, documentos personales, bienes, valores y derechos patrimoniales;
 - III. La limitación de los recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades o privación de los medios indispensables para vivir una vida digna; así como la evasión del cumplimiento de sus obligaciones alimentarias;
 - IV. La limitación o control de sus ingresos, así como la percepción de un salario menor por igual tarea, dentro de un mismo lugar de trabajo¹¹.

Modalidades de violencia de género que abordará el Plan

- a. **Violencia en relación de pareja.-** La violencia en la familia es un problema social ampliamente extendido y si bien puede afectar a las mujeres, los niños y niñas y las personas adultas mayores, es principalmente una violencia ejercida por los varones en contra de las mujeres y reflejo de las relaciones de poder que establece el sistema de género. Es preciso entender entonces que la violencia es una práctica aprendida y consciente (OPS, 2000), dirigida a intimidar y ejercer el control por parte de los varones hacia las mujeres para la preservación del sistema de género existente. "Este modelo de poder y dominio que produce las prácticas cotidianas de violencia intrafamiliar atraviesa todas las clases sociales, niveles educativos, grupos étnicos y etarios, es decir, la violencia intrafamiliar se da en todos los sectores de la sociedad" (OPS, 2000, p. 13).

Por su extensión y gravedad, constituye un problema de salud pública y una violación de los derechos humanos, así como un obstáculo para el desarrollo social y económico de toda la sociedad, dado que la violencia contra las mujeres tiene impactos sobre los logros educacionales y la salud de las víctimas, lo que a su vez tiene graves repercusiones en el desempeño laboral y por ende, en el nivel de productividad de las empresas y el desarrollo de la sociedad en su conjunto. Asimismo, al menoscabar su autoestima, las mujeres víctimas de violencia se ven limitadas para participar de manera más activa en la vida política y social de sus localidades, lo que afecta su contribución y la consideración de sus necesidades y demandas específicas.

La violencia contra las mujeres en la pareja sigue siendo un problema poco visibilizado y sub registrado, ya que subsiste la creencia de que la violencia en la familia es un asunto privado, normal y legítimo que no debe ser ventilado públicamente. Incluso muchas mujeres víctimas de violencia suelen justificar el empleo de violencia hacia ellas, bajo la idea de que ellas fueron las que las provocaron, obediendo así a los condicionamientos que provienen de su posición subordinada en el sistema de género.

b. **Feminicidio.-** La Ley N° 30068, que incorpora al Código Penal el Artículo 108 B, lo define como el homicidio de una mujer por su condición de tal, es decir, por el hecho de ser mujer. Es el acto último y más grave de violencia contra las mujeres, producto del fracaso de los intentos de someterlas y controlarlas. Puede ocurrir en contextos diversos: en situación de violencia familiar por parte de la pareja o ex pareja, como producto de hostigamiento o acoso sexual, o de abuso de poder, confianza o de cualquier otra posición o relación que le confiera autoridad al agente, o en el contexto de cualquier forma de discriminación contra la mujer, independientemente de que exista o haya existido una relación conyugal o de convivencia con el agente¹².

c. **La trata de personas con fines de explotación sexual.-** Según la Ley N° 28950 la trata se define como la conducta dirigida a facilitar la captación, traslado, o retención de personas recurriendo a la violencia, la amenaza u otras formas de coacción, la privación de libertad, el fraude, el engaño, el abuso de poder o de una situación de vulnerabilidad, o la concesión o recepción de pagos o beneficios, con fines de explotación sexual, esclavitud sexual, explotación laboral, o extracción o tráfico de órganos o tejidos humanos. En el caso de niños, niñas y adolescentes se considera trata incluso cuando no se recurra a ninguno de los medios antes descritos. En el Reglamento de la Ley N° 28950, aprobado por Decreto Supremo N° 001-2016-IN, se reconoce el enfoque de género, en el artículo 5° literal b.

d. **El acoso sexual en espacios públicos.-** Según la Ley N° 30314 promulgada el año 2015, el acoso sexual en espacios públicos es la conducta física o verbal de naturaleza o connotación sexual realizada por una o más personas en contra de otra u otras, quienes no desean o rechazan estas conductas por considerar que afectan su dignidad, sus derechos fundamentales como la libertad, la integridad y el libre tránsito, creando en ellas intimidación, hostilidad, degradación, humillación o un ambiente ofensivo en los espacios públicos. Estos pueden ser actos de naturaleza sexual, verbal o gestual; comentarios e insinuaciones de carácter sexual; gestos obscenos que resulten insoportables, hostiles, humillantes u ofensivos; tocamientos indebidos, roces corporales, frotamientos contra el cuerpo o masturbación en el transporte o lugares públicos; exhibicionismo o mostrar los genitales en el transporte o lugares públicos.

e. **Violencia obstétrica.-** Comprende todos los actos de violencia por parte del personal de salud con relación a los procesos reproductivos y que se expresa en un trato deshumanizador, abuso de medicalización y patologización de los procesos naturales, que impacta negativamente en la calidad de vida de las mujeres¹³.

f. **Esterilizaciones forzadas.-** Procedimiento quirúrgico de esterilización realizado a una persona contra su voluntad o sin consentimiento libre e informado; son consideradas como una grave violación de derechos humanos, situación que se exagera cuando ha sido tolerada o promovida por el Estado¹⁴.

⁹ Ibidem.

¹⁰ Ibidem.

¹¹ Ibidem.

¹² Ley N° 30068.

¹³ CUESTIONARIO SEGUNDA RONDA DE EVALUACION MULTILATERAL (Aprobado por el Comité de Expertas/os (CEVI) el 20 de marzo de 2010) MESECVI/CEVI/doc.93/09 rev. 2.

¹⁴ Resolución Ministerial N° 0319-2015-JUS, Aprueban el "Procedimiento para la inscripción en el Registro de Víctimas de Esterilizaciones Forzadas producidas en el periodo 1995-2001 (REVIESFO)" y su anexo "Ficha Única de Recajo de Información REVIESFO 1995 - 2001".

- g. Hostigamiento sexual.-** Esta es una de las formas de violencia que sufren principalmente mujeres en el ámbito público. De acuerdo a la Ley N° 29430 promulgada el año 2009, el hostigamiento sexual típico o chantaje sexual consiste en la conducta física o verbal reiterada de naturaleza sexual o sexista no deseada o rechazada, realizada por una o más personas que se aprovechan de una posición de autoridad o jerarquía o cualquier otra situación ventajosa, en contra de otra u otras, quienes rechazan estas conductas por considerar que afectan su dignidad, así como sus derechos fundamentales. El hostigamiento sexual ambiental consiste en la conducta física o verbal reiterada de carácter sexual o sexista de una o más personas hacia otras con prescindencia de jerarquía, estamento, grado, cargo, función, nivel remunerativo o análogo, creando un clima de intimidación, humillación u hostilidad.
- h. Acoso político.-** Modalidad de violencia que incluye “cualquier acción, conducta u omisión entre otros, basada en su género, de forma individual o grupal, que tenga por objeto o por resultado menoscabar, anular, impedir, obstaculizar o restringir sus derechos políticos, conculca el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y el derecho a participar en los asuntos políticos y públicos en condiciones de igualdad con los hombres”¹⁵.
- i. Violencia en conflictos sociales.-** La Recomendación N° 30 de la CEDAW sobre las mujeres en la prevención de conflictos y en situaciones de conflicto y posteriores a conflictos, en su artículo 34 señala: “Los conflictos agravan las desigualdades existentes entre los géneros y el riesgo de las mujeres de ser víctimas de distintas formas de violencia por razón de género por parte de agentes estatales y no estatales. La violencia relacionada con los conflictos se produce en cualquier lugar, por ejemplo en los hogares, los centros de detención y los campamentos para desplazadas internas y refugiadas; se produce en cualquier momento, por ejemplo durante la realización de actividades cotidianas como recoger agua y madera o ir a la escuela o al trabajo. Existen múltiples perpetradores de violencia por razón de género relacionada con los conflictos [...] las mujeres y las niñas son objeto cada vez con más frecuencia y deliberadamente de distintas formas de violencia y abusos”. Esto atañe también a otros conflictos derivados de los problemas ambientales o a los que se generan por una situación de desastre de gran magnitud. A esto se debe agregar una especial consideración respecto de las mujeres rurales, que están expuestas a un riesgo mayor, habida cuenta la persistencia de roles subordinados en que todavía se las encasilla en muchas comunidades rurales.
- j. Violencia en conflicto armado.-** Durante situaciones de conflicto armado se incrementa la violencia de género contra las mujeres, presentándose de esta manera una suerte de polarización de los roles de género. La más clara manifestación de esta violencia de género contra mujeres se dio en el marco del conflicto armado interno ocurrido en el Perú entre los años 1980 y 2000, en el que los agresores fueron tanto agentes del Estado como también integrantes de los grupos subversivos, quienes cometieron fundamentalmente actos de violencia sexual y abuso contra mujeres (fundamentalmente violaciones sexuales además de embarazos forzados y abortos forzados) durante las incursiones en las zonas de emergencia así como durante las detenciones y los interrogatorios. Cabe señalar que, aunque en menor medida, también varones fueron sometidos a violaciones sexuales y diversas formas de ultraje sexual en los interrogatorios¹⁶.
- k. Violencia y las tecnologías de la información y comunicación - TIC.-** En la denominada economía de la información, los sectores de la sociedad que disponen de orientación, habilidades, ingresos y tiempo para acceder a las TIC son los mayores beneficiados. La brecha digital, que se refiere a la distribución dispareja de los beneficios de las TIC, refleja la brecha de género: son pocas las mujeres que tienen acceso a internet. “Las barreras específicas para la mayoría de las mujeres incluyen analfabetismo, falta de familiaridad con los idiomas dominantes en Internet, ausencia de capacitación en habilidades computacionales, responsabilidades domésticas y el hecho de que la información proporcionada por las TIC puede no ser valiosa para ellas”¹⁷.
- Además de la discriminación contra las mujeres en el acceso a las TIC, la internet ha hecho que la explotación sexual de mujeres, niñas y niños y la violencia en su contra se “normalice”, lo cual es altamente peligroso. Esta modalidad de violencia se desarrolla en un sistema criminal que viola las leyes que prohíben la explotación y violencia sexuales, lo que ha llevado a que las nuevas tecnologías permitan el establecimiento de comunidades en línea libres de interferencias o estándares, en donde la violencia sexual se ejerce de manera impune.
- l. Violencia por orientación sexual.-** Se refiere a todo a acto o conducta que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a una persona por su orientación sexual. La violencia hacia la diversidad sexual tiene como expresión más grave a los homicidios, asesinatos y violaciones sexuales a los cuales se les denomina “crímenes de odio” o “violencia por prejuicio”¹⁸.
- m. Violencia contra mujeres migrantes.-** La situación de estar en un país distinto al lugar de origen, coloca a las mujeres en una situación de particular vulnerabilidad a ser víctimas de trata de personas, tráfico ilícito de migrantes o violencia de género, razón por la cual se deben adoptar medidas específicas que garanticen su protección y debida atención. El artículo 17 del Decreto Legislativo N° 1236, Decreto Legislativo de Migraciones, señala que “la autoridad migratoria pone en conocimiento de las autoridades competentes aquellos casos... especialmente [de] las víctimas de violencia familiar y sexual, todos ellos extranjeros o extranjeras, para que se adopten las acciones administrativas o jurisdiccionales que corresponden a sus derechos”.
- n. Violencia contra mujeres con virus de inmunodeficiencia humana - VIH.-** Diversos estudios señalan que la violencia es un factor que se asocia al VIH de múltiples maneras: en relaciones de pareja altamente jerarquizadas, expone a las mujeres al contagio, y las lleva a soportar situaciones humillantes y de daño físico por parte de la pareja bajo la amenaza de dar a conocer públicamente su problema, abandonar la casa o quitarle los hijos. Incluye la violencia contra mujeres embarazadas viviendo con VIH, quienes sufren discriminación en el sistema de salud cuando, por ejemplo, se niega el derecho a la cesárea, única vía para evitar el contagio al/a recién nacido/a.
- o. Violencia en mujeres privadas de libertad.-** Por razones de género, la prisión para la mujer tiene un significado diferente que para los varones. Además de que la cárcel es de por sí un espacio opresivo,

¹⁵ MESECVI. Declaración sobre la Violencia y el Acoso Político contra las Mujeres. OEA/Ser.L/V/II.7.10. 15 de octubre de 2015.

¹⁶ Al respecto ver: Dador Tozzini, María Jennie. El Otro lado de la historia. Violencia sexual contra hombres. Perú 1980 - 2000. Consejería en Proyectos - PCS. Lima, abril de 2007.

¹⁷ Gurumurthy, A. (septiembre 2004). Género y TIC. Informe general. Bridge: Development-Gender, Institute of Development Studies, tomado de: <http://docs.bridge.ids.ac.uk/>

¹⁸ COMISIÓN INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS. Violencia contra personas Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex en América. OEA/Ser.L/V/II. Doc 36. 2015.

expresa también desigualdades de género de la sociedad, ya que las mujeres privadas de libertad reciben un tratamiento diferente al de los presos varones dentro del sistema penitenciario. Asimismo, la prisión tiene un significado distinto para las mujeres: no sólo las afecta a ellas sino también a sus hijos, y su ausencia del hogar las llena de culpa por lo que pueda pasarles. La violencia carcelaria también se expresa a través de quienes tienen a su cargo el cuidado de estas mujeres, y se manifiesta en forma de violencia física, sexual y psicológica.

- p. Violencia contra las mujeres con discapacidad.** La Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad reconoce que las mujeres y las niñas con discapacidad suelen estar expuestas a un riesgo mayor, dentro y fuera del hogar, de violencia, lesiones o abuso, abandono o trato negligente, malos tratos o explotación¹⁹. El Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ha instado al Estado peruano a erradicar y prevenir la discriminación contra las mujeres y las niñas con discapacidad incorporando perspectivas de género y de discapacidad en todos los programas y asegurando la plena e igual participación de esas mujeres en los procesos de adopción de decisiones; las mujeres y las niñas con discapacidad deben recibir una protección especial a efectos de prevenir y erradicar la violencia contra ellas²⁰.

Con las mujeres con discapacidad se da una situación de doble discriminación, que da lugar a que formas extremas de violencia como el abuso sexual y la violación sexual queden en la total impunidad.

II.2. Enfoques del Plan Nacional contra la Violencia de Género

El Plan Nacional contra la violencia de género 2016- 2021 asume los siguientes enfoques:

- a. El enfoque de género.-** Pone en evidencia desigualdades sociales y relaciones asimétricas de poder de varones y mujeres, las cuales han determinado históricamente la subordinación de las mujeres, la violencia contra ellas y limitado sus posibilidades de realización y autonomía. Señala que roles, atributos, comportamientos, posiciones jerárquicas, asumidos de manera distinta y excluyente por hombres y mujeres no son naturales, sino construidos social y culturalmente. Recusa la división sexual del trabajo, entre el ámbito productivo, asignado a los hombres, y reproductivo a las mujeres, que crea desventajas para ellas e impiden su plena realización y participación en el bienestar, y propugna las responsabilidades compartidas de hombres y mujeres en los espacios públicos y domésticos. Plantea desterrar cualquier relación jerárquica basada en las diferencias sexuales y asegurar el ejercicio pleno de derechos para hombres y mujeres.
- b. El enfoque de derechos humanos.-** Establece que los derechos humanos son inherentes a todos los seres humanos sin distinción alguna, se centran en la dignidad intrínseca y el valor igual de todos y todas, son inalienables, no pueden ser suspendidos o retirados y deben ser ejercidos sin discriminación. Estos derechos son interrelacionados, interdependientes e indivisibles. Este enfoque reconoce que el respeto, protección y promoción de los derechos humanos constituyen obligaciones primarias del Estado. Han sido garantizados por la comunidad internacional a través de tratados y por las leyes nacionales para proteger a los individuos y a los grupos²¹.
- c. El enfoque intercultural.-** De acuerdo a lo que plantea la Política de transversalización del enfoque intercultural²², “la interculturalidad desde un paradigma ético-político parte del reconocimiento de las diferencias culturales como uno de los pilares de la construcción de una sociedad democrática, fundamentada en el establecimiento de relaciones de equidad e igualdad de oportunidades y derechos.

El Enfoque intercultural implica que el Estado valore e incorpore las diferentes visiones culturales, concepciones de bienestar y desarrollo de los diversos grupos étnico-culturales para la generación de servicios con pertinencia cultural, la promoción de una ciudadanía intercultural basada en el diálogo y la atención diferenciada a los pueblos indígenas y la población afroperuana”.

- d. El enfoque de interseccionalidad.-** Reconoce que el género no es el único factor de exclusión y de violencia contra las mujeres, sino que existe un “sistema complejo de estructuras de opresión que son múltiples y simultáneas”. Así, la discriminación por ser mujer se ve agravada al interactuar con otros mecanismos de opresión ya existentes (por razones de raza/etnia, edad, pobreza, orientación sexual origen y estatus migratorio, discapacidad, entre otras) creando en conjunto una nueva dimensión de exclusión y de violencia. No se trata de una suma de desigualdades, sino que conforman un nexo o nudo que “*intersecciona*” cada una de estas discriminaciones de forma diferente en cada situación personal y grupo social²³.
- e. Enfoque de integralidad.-** Reconoce que la violencia de género es multicausal y contribuyen a su existencia factores que están presentes en distintos ámbitos: a nivel individual, familiar, comunitario, y estructural. Lo que hace necesario establecer intervenciones en los distintos niveles en los que las personas se desenvuelven y desde las distintas disciplinas.
- f. Enfoque generacional.-** Reconoce que todas las personas son iguales en derechos, pero que transitan por etapas generacionales distintas, con características diferentes en términos de capacidades físicas y mentales, por lo que sus aportes y responsabilidades son distintos. Permite conocer, respetar y valorar a las personas adultas mayores y a los niños, niñas y adolescentes y fomentar relaciones democráticas y libres de violencia, reconociendo que las familias son espacios clave para impulsar la prevención de la violencia de género. Fomenta los valores de solidaridad y colaboración entre generaciones y busca aprovechar las diferencias para construir encuentros que hagan realidad las sociedades para todas las generaciones, logrando así una comunidad inclusiva y democrática.

II.3. VISIÓN Y MISIÓN

La propuesta de Visión del Plan Nacional contra la Violencia de Género ha sido elaborada con base en las propuestas de subcomponentes para una visión al 2021 que resultaron de los talleres macro regionales realizados en la fase prospectiva. A continuación, se presenta el texto resultante:

¹⁹ Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad. Preámbulo “q”.

²⁰ Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. *Observaciones finales del Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*. CRPD/C/PER/CO/1, párrafo 15.

²¹ ONU. Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH). <http://www.ohchr.org/SP/Issues/Pages/WhatAreHumanRights.aspx>

²² Dicha política fue aprobada por Decreto Supremo N° 003-2015-MC, el 28 de octubre de 2015.

²³ Crenshaw, Kimberlé Williams, 1995. “Mapping the margins: Intersectionality, identity politics, and violence against women of color”, En: Crenshaw et al. (eds.), *Critical race theory* (New York: New Press), 357-83.

VISIÓN

El Perú es una sociedad donde se han eliminado los patrones socioculturales discriminatorios y se han establecido relaciones de igualdad en el ejercicio de derechos y relaciones libres de violencia por razones de género, raza, etnia, clase social, edad, orientación sexual, garantizando los derechos humanos de todas las personas y en especial de las que están en situación de vulnerabilidad.

MISIÓN

Desde el Estado, se adoptan e implementan políticas públicas integrales para la prevención, atención, protección, rehabilitación de las personas afectadas y la sanción, reeducación de las personas agresoras, que transversalizan los enfoques de género, derechos humanos, intercultural, de integralidad, de interseccionalidad y generacional, en el sistema educativo formal y en las familias, para la prevención de la violencia de género; en la prestación de servicios públicos de calidad, a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental y en el sistema de justicia, para facilitar el acceso oportuno a una justicia efectiva que garantice el derecho a una vida libre de violencia.

II.4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerbaban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad) en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Garantizar a las personas afectadas por violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención y recuperación de las personas afectadas por la violencia de género; y la sanción y reeducación de las personas agresoras.

II.5. MATRIZ DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA²⁴

Indicadores de impacto:

I - 1 Disminución del porcentaje de mujeres afectadas por violencia física o sexual.

Violencia física o sexual ejercida por el esposo o compañero en los últimos 12 meses en el 2015: 11.7% (Fuente: INEI-ENDES 2015). Meta al 2021: 7.7%²⁵

I - 2 Disminución del número anual de feminicidios.

Número de feminicidios ocurridos en el año 2014: 75. (Fuente: Observatorio de Criminalidad del Ministerio Público). Meta al 2021: 46 feminicidios²⁶

Objetivos Estratégicos	Indicadores de Objetivos Estratégicos	Línea de base o valor base del Indicador		METAS			Instancia Responsable del recojo de la data/ Fuente de datos	Instancia Responsable	Comentarios (Supuestos)
		Valor	Año	Al 2017	Al 2019	Al 2021			
OE1. Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerbaban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad, en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.	<i>IOE.1.1. Reducción del Índice de tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar dirigida a las mujeres.</i>	54.8	2015	53.7	52.6	51.6	MIMP/ INEI - ENARES	MIMP	Se asume que la tolerancia social a la violencia hacia las mujeres seguiría durante los años 2016 - 2021 la misma tendencia a disminuir que se encuentra en los datos que arroja la ENDES, y a un ritmo constante, que el porcentaje de mujeres de 15 a 49 años que sufre violencia de cualquier tipo.
	<i>IOE.1.2. Reducción del Índice de tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar dirigida a niñas, niños y adolescentes.</i>	42.1	2015	38.7	35.6	32.8	INEI - ENARES	MIMP	La tolerancia social a la violencia contra niñas, niños y adolescentes seguiría durante los años 2016 - 2021, la misma tendencia a disminuir experimentada entre los años 2010 - 2014, y a un ritmo constante, por el % de mujeres de 15 a 49 años que cree que para educar a las hijas e hijos se requiere el castigo físico. Considerando que no hay forma de medir la tendencia que experimenta la tolerancia social puesto que es la primera vez que la ENARES la estima, se usa la información de una variable relacionada y que es proporcionada por la ENDES.

²⁴ Es preciso tener en cuenta que la tendencia decreciente que se observa en los indicadores de impacto y de los objetivos estratégicos se debe a que ha existido una acción sostenida del Estado en la materia a través de planes nacionales que se vienen ejecutando desde el año 2002, es decir, que no se trata de un decrecimiento "natural" sino producto de las acciones realizadas, que deben mantenerse y potenciarse.

²⁵ La ENDES no recoge información sobre violencia psicológica en los últimos 12 meses, por ello sólo se toma la violencia física y la violencia sexual. Se ha tomado como referencia la tasa de decrecimiento del periodo 2010-2015 que es de -3.4 como promedio anual. De continuarse la misma tasa de descenso anual, al 2021 se calcula una prevalencia de 9.5%. Con la intervención del Plan, la tasa de decrecimiento 2015- 2021 cambiaría a -6.8% promedio anual (el doble de la tendencia decreciente mostrada en el periodo anterior): Estimación de la prevalencia al 2021= 7.7%.

Objetivos Estratégicos	Indicadores de Objetivos Estratégicos	Línea de base o valor base del Indicador		METAS			Instancia Responsable del recojo de la data/ Fuente de datos	Instancia Responsable	Comentarios (Supuestos)
		Valor	Año	Al 2017	Al 2019	Al 2021			
OE2. Garantizar a las personas afectadas por violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención y recuperación de las personas afectadas por la violencia de género; y la sanción y reeducación de las personas agresoras.	<i>IOE.2.1. Incremento del % de mujeres afectadas por violencia física que acuden a una entidad pública a solicitar atención/ayuda.</i>	15%	2015	29.70%	34.00%	39%	INEI - ENARES	MIMP	La tendencia al aumento del % de las mujeres maltratadas que acuden a una institución a pedir ayuda mantendrá, del 2016 al 2021, el mismo ritmo de crecimiento que el período 2009 - 2014 que presentan los datos de la ENDES.

MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016 - 2021

Objetivo Estratégico 1: Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerbaban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad) en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.

Acciones Estratégicas	Indicadores	Línea de base o valor base del Indicador		METAS							Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Instancias responsables	Comentarios	
		Valor	Año	Total	2016	2017	2018	2019	2020	2021				
AE 1.1 Fortalecimiento de capacidades en la formación inicial y en servicio del profesorado para la prevención de la violencia de género.	<i>IAE 1.1.1. Número de docentes que participan en capacitación y sensibilización para la prevención de la violencia de género impulsada desde el programa de docentes promotores.</i>	1753	2015	5000		2000		3000			5000	DRE/ DRE - Gobierno Regional, MIMP- PNCVFS	DRE- Gobierno Regional, MIMP- PNCVFS	La línea de base corresponde al número de docentes promotores capacitados por el PNCVFS en el 2015. Metas son acumulativas.
	<i>IAE 1.1.2. N° de instituciones de formación inicial docente supervisadas respecto de la aplicación de lineamientos de política y otros documentos normativos referidos a la prevención de la violencia de género.</i>	0	2016	56		08		16			32	MINEDU/	MINEDU	Se está proyectando cubrir el 45% de centros de formación docente públicas existentes (un total de 125). Metas son acumulativas.
	<i>IAE 1.1.3. Número de acciones de formación docente en servicio que contemplan en sus contenidos temáticos o sesiones, aspectos vinculados con la violencia de género (atención tutorial integral en el marco de la JEC, educación sexual integral, etc.), implementados de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 30364.</i>	0	2016	5		1		3			5	MINEDU/	MINEDU	Este indicador da cuenta de lo establecido en la Ley N° 30364 artículo 45, inciso 2f. Metas son acumulativas.

Acciones Estratégicas		Indicadores	Línea de base o valor base del Indicador		METAS							Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Instancias responsables	Comentarios
			Valor	Año	Total	2016	2017	2018	2019	2020	2021			
AE 1.2	Implementación de acciones de prevención de la violencia de género en la comunidad educativa: padres y madres de familia, docentes, personal administrativo y estudiantes de las diferentes modalidades y niveles educativos.	<i>IAE 1.2.1. % de DRE que ejecutan acciones de prevención periódicas de la violencia de género a nivel de instituciones educativas.</i>	0%	2016	100%		35%		70%		100%	MIMP/ DRE - Gobierno Regional	DRE - Gobierno Regional	Metas son acumulativas.
		<i>IAE 1.2.2. % de instancias regionales de concertación que ejecutan acciones periódicas de prevención de violencia de género a nivel de personal administrativo de DRE.</i>	0%	2016	100%		35%		70%		100%	DRE/ Instancias de concertación regional - MIMP	DRE, MIMP	MIMP asume reporte hasta que se conformen las instancias de concertación. Metas son acumulativas.
		<i>IAE 1.2.3. % de instancias regionales de concertación que ejecutan acciones de prevención periódicas de violencia de género con padres y madres de familia.</i>	0%	2016	100%		35%		70%		100%	DRE/ Instancias de concertación regional - MIMP	DRE, MIMP	MIMP asume reporte hasta que se conformen las instancias de concertación. Metas son acumulativas.
AE 1.3	Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.	<i>IAE 1.3.1. 01 Estrategia comunicacional nacional multianual, diseñada con la participación de las diferentes entidades públicas e incorpora los enfoques y formas de violencia reconocidos en el del Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016-2021.</i>	0	2016	1		1					MIMP	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES	
		<i>IAE 1.3.2. % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional.</i>	0	2016	100%				50%		100%	MIMP/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES	Metas son acumulativas.
		<i>IAE 1.3.3. Nº de informes anuales de evaluación de la estrategia comunicacional.</i>	0	2016	5		1	1	1	1	1	MIMP/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES	Metas se calculan año por año.

Acciones Estratégicas		Indicadores	Línea de base o valor base del Indicador		METAS							Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Instancias responsables	Comentarios
			Valor	Año	Total	2016	2017	2018	2019	2020	2021			
AE 1.4	Promoción de espacios de autoregulación del tratamiento de la información en los casos de violencia de género a nivel nacional, regional y local, con gremios de medios de comunicación, publicidad, y anunciantes.	<i>IAE 1.4.1. N° de espacios de autoregulación del tratamiento de información generados a nivel nacional, regional y local.</i>	1	2016	10		3		6		10	MIMP/ Instancias regionales de concertación	Gobiernos Regionales e Instancias regionales y provinciales de concertación	Metas son acumulativas
		<i>IAE 1.4.2. % de servicios de radiodifusión sonora y por televisión que cumplen con el uso del 10% de la franja educativa.</i>	0%	2016	35%		15%		25%		35%	MTC/ MTC, MIMP	MTC	De acuerdo al art. 46 de la Ley N° 30364. Metas son acumulativas
AE 1.5	Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de agentes comunitarios dinamizadores para promover cambios en los patrones socioculturales que generan violencia de género.	<i>IAE 1.5.1. N° de agentes comunitarios dinamizadores capacitados anualmente.</i>	6,860	2016	13,560	1,300	1,300	1,300	7,060	1,300	1,300	MIMP/ MINSA-DIRESA, MP y MIMP	MIMP, MINSA-DIRESA, MP	Las metas proyectan solamente lo que hará el MIMP. Los tres primeros años se capacitará a un grupo de agentes que en el cuarto año replicará a un número mayor de agentes de sus zonas (método cascada). El proceso se reiniciará con otro grupo en el 2020. Las metas se calculan año a año.
		<i>IAE 1.5.2. % Agentes comunitarios capacitados anualmente que desarrollan acciones de prevención de las diferentes formas de violencia de género en sus comunidades.</i>	70%	2016	n.a		75%	75%	85%	75%	70%	MIMP/ MIMP, MINSA, MP y Gobiernos Regionales y Gobiernos Provinciales	MIMP, MINSA, MP y Gobiernos Regionales y Gobiernos Provinciales	Se ha colocado la proyección de metas del MIMP. Se requiere incorporar metas de otros agentes comunitarios con los que trabaja el MINSA y el Ministerio Público. Las metas se calculan año a año.
		<i>IAE 1.5.3. % de agentes comunitarios incorporados a la Ley N° 28238.</i>	70%	2016	n.a		25%		50%		70%	MIMP/ MIMP MINSA MINJUS	MIMP MINSA MINJUS	Se ha colocado la proyección de metas del MIMP. Se requiere incorporar metas de MINSA, MINJUS. Metas son acumulativas.
		<i>IAE 1.5.4. N° de zonas de intervención donde se desarrollan acciones de capacitación a agentes comunitarios en coordinación con gobiernos locales.</i>	3	2015	51		15		17	9	10	MIMP/ Instancias Regionales y Provinciales de Concertación y gobiernos provinciales	MIMP Gobiernos provinciales	La programación de las metas de dicho indicador se encuentra vinculada a la implementación de la Articulación Territorial del PPR 080 y a las acciones que desarrollará la Unidad de Prevención y Promoción Integral frente a la Violencia Familiar y Sexual del PNCVFS. Línea de base: Junín, San Martín, Arequipa. Metas se calculan por año

Acciones Estratégicas		Indicadores	Línea de base o valor base del Indicador		METAS							Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Instancias responsables	Comentarios	
			Valor	Año	Total	2016	2017	2018	2019	2020	2021				
AE 1.6	Implementación de lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género en las familias y la comunidad, desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.	<i>IAE 1.6.1. N° de entidades públicas que aprueban e implementan lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y provinciales.</i>	6	2016	38		18					38	MIMP/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES	Metas son acumulativas.
		<i>IAE 1.6.2. % de entidades públicas que implementan acciones para prevenir el acoso sexual en espacios públicos, de acuerdo a la Ley N° 30314.</i>	0.5%	2016	50%		25%					50%	MIMP/ MINSA, MINEDU, MTC, MININTER, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES	MINSAs, MINEDU, MTC, MININTER, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES	Se calcula sobre la base de un total de 226 entidades públicas: gobiernos regionales y provinciales y los sectores señalados en la Ley N° 30314. Metas son acumulativas.
		<i>IAE 1.6.3. % de entidades públicas que implementan acciones para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual laboral.</i>	18%	2016	50%		25%					50%	PCM/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES	De acuerdo a la Ley N° 27942, artículo 67, la PCM es responsable del seguimiento a nivel de entidades públicas. Se calcula sobre la base de un total de 236 entidades públicas, que incluyen a los sectores señalados por la Ley N° 30364 y los gobiernos regionales y provinciales. Metas son acumulativas.
AE 1.7.	Involucramiento de nuevos actores en la prevención e investigación en violencia de género.	<i>IAE 1.7.1. Número de empresas que se incorporan al "Sello Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer" a nivel nacional.</i>	10	2015	40		15					40	MIMP	MIMP	Metas son acumulativas.
		<i>IAE 1.7.2. N° de acciones de investigación que involucren a centros de educación superior.</i>	23	2015	78		17					30	31	MIMP/ MIMP	MIMP

Objetivo Estratégico 2: Garantizar a las personas afectadas por violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención y recuperación de las personas afectadas por la violencia de género; y la sanción y reeducación de las personas agresoras.

Acciones Estratégicas		Indicadores	Línea de base o valor base del indicador		METAS						Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Instancias responsables	Comentarios		
			Valor	Año	Total	2016	2017	2018	2019	2020				2021	
AE 2.1	Implementación de un proceso integral y articulado de prevención, atención, protección y recuperación de personas afectadas y sanción y reeducación de personas agresoras.	<i>IAE 2.1.1. Protocolo Base de Actuación Conjunta aprobado y difundido.</i>	0	2016	1		1						MIMP/ MIMP, MINJUS, MINSA, MP, PJ, MININTER-PNP	MIMP, MINJUS, MINSA, MP, PJ, MININTER-PNP	Indicador establecido de acuerdo a los artículos 36 y 41 de la Ley N° 30364.
		<i>IAE 2.1.2. N° de reportes anuales de la implementación del Protocolo Base de Actuación Conjunta.</i>	0	2016	5		1	1	1	1	1		MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MININTER-PNP	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MININTER-PNP	Indicador establecido de acuerdo a los artículos 36 y 41 de la Ley N° 30364. Metas se calculan año a año
AE 2.2	Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.	<i>IAE 2.2.1. % de entidades públicas que aprueban o actualizan lineamientos, guías metodológicas o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género en sus diferentes modalidades.</i>	0%	2016	60%		20%		45%		60%	MIMP/ MIMP, MINDEF, MRREE, MINJUS, MTPE, MP, PJ, MINSA, MINEDU, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales	MIMP, MINJUS, MTPE, MP, PJ, MINSA, MINEDU, MININTER-PNP, MINDEF, MRREE, Gobiernos Regionales	Metas son acumulativas.	
		<i>IAE 2.2.2. % de entidades públicas que implementan lineamientos o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género.</i>	0%	2016	60%		20%		45%		60%	MIMP/ MIMP, MTPE, MINDEF, MRREE, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales	MIMP, MTPE, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, MINDEF, MRREE, Gobiernos Regionales	Metas son acumulativas.	
AE 2.3	Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores/as de servicios.	<i>IAE 2.3.1. N° de cursos desarrollados por el Centro de Altos Estudios.</i>	0	2016	11		2	2	3	4	5	MIMP	MIMP	Metas se calculan año a año.	
		<i>IAE 2.3.2. N° de operadores/as públicos con capacidades fortalecidas.</i>	1829	2015	8036		2158		2795		3083	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MININTER-PNP, DIRESA	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, DIRESA, MININTER-PNP	<u>Información de línea de base 2015:</u> MIMP: 653 MINSA: 498 MINJUS: 100 MININTER-PNP: 368 para las Comisarias de Familia de Lima. MINISTERIO PÚBLICO: 210 Las metas se calculan en periodos bianuales.	
		<i>IAE 2.3.3. % de entidades que prestan servicios que hayan fortalecido las capacidades de su personal en violencia de género, en el marco de la Ley N° 30364.</i>	0%	2016	100%		20%		60%		100%	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MININTER-PNP, DIRESA	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MININTER-PNP	Metas son acumulativas.	

Acciones Estratégicas		Indicadores	Linea de base o valor base del Indicador		METAS						Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Instancias responsables	Comentarios	
			Valor	Año	Total	2016	2017	2018	2019	2020				2021
AE 2.4	Implementación o fortalecimiento de servicios de atención, recuperación y rehabilitación de personas afectadas por violencia de género.	<i>IAE 2.4.1. Incremento de la cobertura territorial de servicios de atención y recuperación especializados en la atención de personas afectadas por violencia de género.</i>	675	2016	414		308	321	360	371	414	MIMP/ MIMP, MP, PJ, MINSAL, DIRESA, MININTER-PNP	MIMP, MP, PJ, MINSAL, DIRESA, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales y Provinciales	Linea de base 2016: CEM (239), otros servicios del MIMP (32), Hogares de Refugio Temporal (39), MAMIS (53), Centros de Salud Mental Comunitaria (22) Unidad de Víctimas y Testigos (115) Juzgados de Familia (145) Comisarias de Familia (30). Se consigna el incremento de metas en forma acumulativa solo con datos del MIMP y del MINSAL.
		<i>IAE 2.4.2. N° de servicios de rehabilitación implementados.</i>	75	2015	60		34		46		60	MINSAL	MINSAL	Las metas indicadas por MINSAL-DGIESP corresponden a los MAMIS y a los Centros de Salud Mental Comunitaria, en el primer nivel de atención. Metas son acumulativas y expresan el incremento de los servicios de rehabilitación.
		<i>IAE 2.4.3. % de servicios especializados que adoptan estándares de calidad en el marco de la Ley N° 30364.</i>	0	2016	100%		25%		40%		100%	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSAL, MINEDU, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSAL, MINEDU, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales	Los estándares de calidad serán propuestos y aprobados por el MIMP en su calidad de ente rector. Metas acumulativas.
AE 2.5	Ampliación de servicios de atención para la re-educación de personas agresoras.	<i>IAE 2.5.1. N° de centros penitenciarios que cuentan con programas de re-educación de agresores.</i>	1	2016	7		1		3		7	MINJUS-INPE/	MINJUS-INPE	Se fortalecerá el programa piloto del EP Lurigáncho y luego se ampliará paulatinamente a otros EP. Metas acumulativas.
		<i>IAE 2.5.2. Incremento en el número de servicios de atención para la re-educación de personas agresoras.</i>	4	2016	20		6		12		20	MINJUS-INPE/ MINJUS-INPE y MIMP	MINJUS y MIMP	La línea de base: 3 servicios del MIMP 1 servicio del MINJUS - INPE Metas acumulativas.
AE 2.6	Establecimiento de un sistema de información de la violencia de género.	<i>IAE 2.6.1. % de agresores con sentencia condenatoria por violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, que se registran en el RUVA.</i>	0	2016	100%		35%		45%		100%	Ministerio Público/ Poder Judicial	Ministerio Público, Poder Judicial	Metas acumulativas.
		<i>IAE 2.6.2. Base de datos sobre personas afectadas que centralice la información para la acción articulada, considerando su sexo, edad, orientación sexual, situación de discapacidad, identidad étnica y/o por raza, situación migrante, viviendo con VIH; así como las diferentes formas de violencia.</i>	0	2016	1				1			MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSAL, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSAL, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales	

**MATRIZ DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL PLAN NACIONAL CONTRA
LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2016-2021
ACCIONES ESTRATÉGICAS TRANSVERSALES**

Acciones Transversales		Indicadores	Linea de base o valor base del indicador		METAS						Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Instancias responsables	Comentarios	
			Valor	Año	Total	2016	2017	2018	2019	2020				2021
1	AET 1. Gestión y organización del "Sistema Nacional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar".	<i>IAET 1.1. % de regiones con instancias de concertación regional activas adecuadas a la Ley N° 30364.</i>	0%	2016	60%		30%		42%		60%	MIMP/ Instancias de concertación regional	Gobiernos regionales	Metas acumulativas. son
		<i>IAET 1.2. % de provincias con instancias de concertación activas adecuadas a la Ley N° 30364.</i>	0%	2016	30%		15%		20%		30%	MIMP/ Instancias de concertación provincial	Gobiernos provinciales	Metas acumulativas. son
2	AET 2. Monitoreo de la implementación de las políticas contra la violencia de género.	<i>IAET 2.1. % de entidades públicas competentes que reportan información estadística periódica y oportuna al Observatorio Nacional o al mecanismo designado, sobre acciones y estrategias implementadas para prevenir, atender, proteger y rehabilitar a las personas afectadas; y sancionar y re-educar a los agresores.</i>	0	2016	100%		25%		60%		100%	CMAN/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y LOCALES	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y LOCALES	Metas acumulativas. son
3	AET 3. Promoción de la participación activa de organizaciones de la sociedad civil en la vigilancia social de la prevención, atención, protección, rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género a través de instancias de concertación subnacionales y de la gestión del Sistema Nacional.	<i>IAET 3.1. % de instancias de concertación subnacionales que reportan periódicamente el resultado de las acciones de vigilancia de las organizaciones de la sociedad civil.</i>	0	2016	40%		10%		30%		40%	MIMP/ Instancias de concertación regionales y provinciales	Gobiernos regionales Gobiernos provinciales	Metas acumulativas. son
		<i>IAET 3.2. N° de reportes anuales del mecanismo de monitoreo del Plan Nacional Contra la Violencia de Género</i>	0	2016	4			1	1	1	1	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y LOCALES	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, P.J, GOB REGIONALES Y LOCALES	Las metas se calculan para cada año.

II.6. INSTANCIAS DE GESTIÓN DEL SISTEMA:

La Ley N° 30364 crea el Sistema Nacional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, con la finalidad de coordinar, planificar, organizar y ejecutar acciones articuladas, integradas y complementarias para la acción del Estado en la prevención, atención, protección y reparación de la víctima, la sanción y reeducación del agresor a efectos de lograr la erradicación de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.

Son instancias de gestión del Sistema:

La Comisión Multisectorial de Alto Nivel (CMAN):

Dirige el sistema nacional y está integrada por el o la titular y, como alterno o alterna, el viceministro o la viceministra de los sectores y los titulares o representantes de alto nivel de las instituciones que se definen en el Reglamento de la Ley N° 30364, conforme lo señala su artículo N° 35.

Tiene como funciones aprobar y difundir el protocolo base de actuación conjunta y los lineamientos para la intervención intersectorial articulada en prevención, atención, protección, sanción y reeducación; **hacer el seguimiento y monitoreo de los planes nacionales que aborden la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar**; coordinar con el Ministerio de Economía y Finanzas para la dotación de recursos a los sectores comprometidos en la aplicación de la ley, previa planificación presupuestal intersectorial; garantizar la adecuación orgánica y administrativa de las instancias responsables de la implementación de los lineamientos dictados por la comisión para la mejor aplicación de la presente ley; promover la creación de observatorios regionales de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar; promover la creación de las Instancias regionales, provinciales y distritales encargadas de combatir la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.²⁷

La Dirección General Contra la Violencia de Género del MIMP se constituye como secretaria técnica de la comisión, la cual convoca a especialistas de diferentes sectores y representantes de la sociedad civil con la finalidad de constituir **un Grupo de Trabajo Nacional**. Los integrantes del Grupo de Trabajo Nacional son:

1. Representantes de las instituciones que conforman la Comisión Multisectorial.
2. Representantes la sociedad civil: 05 representantes de organizaciones que son referente en la temática.

Se incluirá como invitados a representantes de la academia y del sector privado.

2.6.1. Instancia regional de concertación:

Tiene como responsabilidad elaborar, implementar, monitorear y evaluar las políticas públicas encargadas de combatir la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar a nivel regional, y promover el cumplimiento de la ley²⁸.

2.6.2. Instancia provincial de concertación:

Tiene como responsabilidad elaborar, implementar, monitorear y evaluar las políticas públicas encargadas de combatir la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar a nivel provincial, y promover el cumplimiento de la ley²⁹.

2.6.3. Instancia distrital de concertación:

Tiene como responsabilidad elaborar, implementar, monitorear y evaluar las políticas públicas encargadas de combatir la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar a nivel distrital, y promover el cumplimiento de la ley³⁰.

II.7. PERIODICIDAD DE LOS PLANES DE ACCIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN NACIONAL

Se elaborará un “Plan Operativo Bianual” el cual señalará las acciones que cada entidad pública -que forma parte del Sistema Nacional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar- incorporará en sus respectivos Planes Operativos Anuales en los cuales se establecerá los recursos humanos necesarios para su implementación, así como el financiamiento correspondiente, con cargo a su presupuesto institucional sin demandar recursos adicionales al Tesoro Público.

El primer Plan Operativo Bianual será aprobado por la Comisión Multisectorial de Alto Nivel antes de cumplirse 60 días de aprobado el Plan Nacional y a esta instancia se reportará su grado de ejecución anual, en el primer trimestre de cada año siguiente. El plan operativo del segundo año será ajustado de acuerdo al presupuesto disponible en el año de ejecución.

La formulación del segundo Plan Operativo Bianual se desarrollará en el segundo semestre del año 2017 y la del tercer Plan Operativo Bianual en el segundo semestre del 2019, y coincidirá con la Evaluación a Medio término del cumplimiento de las metas del Plan Nacional contra la Violencia de Género.

Dado que en cada acción estratégica concurren una serie de actores institucionales, se plantea la realización de las acciones estratégicas en paralelo, porque no se desea impedir o dificultar la intervención de ninguna entidad en el tema. Ahora bien, las precisiones de lo que se haría se desarrollarán en el proceso de elaboración de los Planes Operativos Multianuales (bianuales), en donde se podrá aterrizar mejor en el planteo de las estrategias más adecuadas para facilitar un trabajo articulado y conjunto desde todas las entidades del Sistema Nacional.

II.8. SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO (SM&E)

El Sistema de Monitoreo y Evaluación, a través del Plan de Monitoreo y Evaluación como instrumento de gestión y rendición de cuentas, facilita el seguimiento de la implementación del Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 – 2021 para el cumplimiento de las políticas públicas vinculadas a la prevención, sanción y erradicación de la violencia de género, en el marco de la Ley N° 30364³¹.

Este Sistema comprende procesos de recolección y uso de información con evidencias sobre los cambios generados para guiar las acciones, estrategias y objetivos hacia el impacto deseado, permitiendo en el proceso, la debida transparencia en la rendición de cuentas con información útil, objetiva y oportuna para facilitar la toma de decisiones para la gestión, a partir de evidencias y recomendaciones señaladas³².

En este documento se conciben la evaluación y el monitoreo o seguimiento como dos subsistemas articulados entre sí. A través del monitoreo, se hace posible la vigilancia permanente y continua de la implementación de las acciones del Plan Nacional mediante la recolección

²⁶ Para el periodo 2009-2014 la tasa de decrecimiento promedio anual ha sido de -9.6%, que de mantenerse arrojaría para el 2021 un resultado de 46 feminicidios, que dado el crecimiento de la población femenina al 2021, es un resultado que plantea retos a la gestión estatal en la materia.

²⁷ Ley N° 30364. Artículo 36

²⁸ Ley N° 30364. Artículo 37.

²⁹ Ley N° 30364. Artículo 38.

³⁰ Ley N° 30364. Artículo 39.

³¹ Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.

³² <http://preval.org/es/content/sistemas-de-monitoreo-y-evaluaci%C3%B3n>

y registro de información periódica para cada uno de los indicadores planteados. Por otro lado, la evaluación ayuda a determinar el resultado y el impacto de las acciones que surge a partir de la implementación del Plan Nacional, proporcionando un análisis de las causas del éxito o las fallas del Plan.

II.8.1. Marco conceptual del SM&E

El Sistema de Monitoreo y Evaluación es un mecanismo de planificación y administración de proyectos y programas. Es un sistema informativo que se emplea para evaluar su progreso, resultados e impacto, a lo largo de su implementación.

El Monitoreo consiste en la recolección regular, análisis y uso de la información acerca de un proyecto o programa, mientras se encuentra en ejecución. Mientras que la Evaluación consiste en la evaluación periódica y retrospectiva de una organización, proyecto o programa y sus resultados, que puede ser conducida o realizada por el equipo interno o por evaluadores independientes.

El Plan de Monitoreo y Evaluación es un documento a ser utilizado por el equipo responsable de la implementación del Plan Nacional, que ayuda a planificar y gerenciar todas las actividades de monitoreo y evaluación a lo largo del ciclo de vida del Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016 – 2021. Se espera que sea compartido y utilizado por las diferentes entidades públicas que implementan acciones dirigidas al logro de sus Objetivos y Acciones Estratégicas.

II.8.2. Base legal

- a. Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- b. Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización.
- c. Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo
- d. Decreto Legislativo N° 1098, que aprueba la Ley de Organización y Funciones del MIMP.
- e. Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública
- f. Decreto Supremo N° 043-2003-PCM, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- g. Decreto Supremo N° 027-2007-PCM que establece las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las Entidades del Gobierno Nacional
- h. Decreto Supremo N° 109-2012-PCM que aprueba la Estrategia para la Modernización de la Gestión Pública 2012-2016
- i. Decreto Supremo N° 004-2013-PCM que aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública
- j. Resolución Ministerial 412-2011 – MIMDES. Aprueba la Directiva N° 008-2011-MIMDES. "Normas y Lineamientos para el Monitoreo y Evaluación Sectorial"
- k. Ley N° 30364, Ley para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar.

II.8.3. OBJETIVOS DEL SM&E

2.8.3.1. Objetivo General

Articular los procesos de planeación, financiamiento, ejecución, monitoreo y evaluación del Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 – 2021, en base a la medición de indicadores establecidos para los Objetivos Estratégicos y las Acciones Estratégicas.

2.8.3.2. Objetivos Específicos

- a. Contar con herramientas de monitoreo y evaluación para la medición de los indicadores planteados en el Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 – 2021.
- b. Determinar las evaluaciones del Plan Nacional: Línea de Base, Evaluación Intermedia y Evaluación Final.
- c. Proveer información periódica, oportuna, de calidad y útil para la gestión del Plan Nacional y la toma de decisiones a partir de evidencias.
- d. Generar mecanismos de rendición de cuentas.

II.8.4. Implementación del SM&E

El diseño del Sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación se ha realizado a partir de los indicadores definidos para los objetivos estratégicos y acciones estratégicas, así como las acciones transversales del Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 – 2021. Ha establecido metas anuales cuantificables por cada indicador sobre la base de la situación actual, que mostrarán de manera oportuna y objetiva los cambios en los indicadores planteados.

Como se ha señalado, el SM&E está compuesto a su vez por dos sub-sistemas: Monitoreo y Evaluación, complementarios entre sí. A partir del Sub-Sistema de Monitoreo se elaboran informes y reportes, desde el Observatorio Nacional, con las repercusiones y alcances de los resultados, que llevarán a la toma de decisiones en las diferentes entidades públicas que desarrollan acciones para la prevención, sanción y erradicación de la violencia de género a nivel nacional, y que estarán articuladas a través de sus Planes Operativos Institucionales a las Acciones Estratégicas establecidas en el Plan Nacional.

Las herramientas para el monitoreo están conformadas por tablas o matrices de seguimiento donde se operacionalizan los indicadores, se señalan los periodos de medición, los responsables de la medición de datos, la entidad responsable de su seguimiento. Así mismo, se utilizan Fichas Técnicas por cada indicador donde se señalan su definición, operacionalización, justificación de uso, responsables de medición, frecuencia de reporte de la data, la fuente de los datos, así como también la forma en que estos serán reportados en los informes.

Por otro lado, el Sub Sistema de Evaluación está orientado a conocer el logro del Plan Nacional a nivel de impacto y de logro de los Objetivos Estratégicos, buscando además determinar la pertinencia de los objetivos y su grado de realización, brindando evidencia en cuanto al desarrollo, la eficacia, el impacto y su viabilidad.

Si bien la Evaluación se puede realizar en cualquier etapa de la implementación del Plan Nacional, ésta debe ser sistemática y realizada por un equipo humano especializado en evaluaciones. De acuerdo a los tipos de evaluación, se plantea la realización de:

- 1) Línea de Base o medición inicial, que se realiza al inicio de la implementación del Plan Nacional y permite determinar el estado de los Indicadores; a partir de información de fuente primaria (encuestas) o secundaria (registros oficiales de las entidades públicas, INEI, resultados de estudios nacionales, entre otros).
- 2) Segunda medición o evaluación intermedia, que se realizará entre el segundo y tercer año de implementación del Plan Nacional, utilizando nuevamente la información de fuentes primarias y fuentes secundarias, y a partir de la cual se podrán observar los logros, alcances y cambios obtenidos. Permitiendo tomar decisiones y realizar cambios en las estrategias y acciones.
- 3) Evaluación Final, que se realizará inmediatamente de culminado el periodo de implementación del Plan Nacional, y permitirá un análisis de la implementación del Plan a nivel nacional y la relación de los cambios obtenidos respecto a la violencia de género.

Como parte de apoyo al monitoreo y la evaluación, también se plantea la realización de Estudios orientados a determinar las causas y estrategias de abordaje para la erradicación de la violencia de género. Estos estudios se deberán plantear de manera conjunta con los responsables del Observatorio Nacional y otros sectores o instituciones públicas.

II.8.4.1. Indicadores

Los indicadores establecidos en el Plan de Monitoreo y Evaluación son criterios objetivamente verificables, que establecen un patrón que permite medir, evaluar y comprobar si los cambios propuestos para el seguimiento de los objetivos y acciones estratégicas del Plan Nacional se han logrado, ratificado respecto a los objetivos y acciones estratégicas fijadas. Su análisis se realiza

comparando el resultado alcanzado en el período con la meta programada para el período. Es necesario conservar en los reportes anuales el registro de los datos de períodos evaluados anteriormente, para determinar su tendencia.

II.8.4.2. Plan de Monitoreo y Evaluación

El Plan de Monitoreo y Evaluación es una herramienta fundamental para el seguimiento y evaluación del Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 – 2021, pues a partir de la recolección de información, aplicación de la matriz de seguimiento y su análisis, brinda claridad respecto al desarrollo de las intervenciones, y permite la toma de decisiones oportunas. A partir de ello se pueden determinar posibles ajustes al Plan Nacional. Es una herramienta dinámica, que debe ser revisada periódicamente para ser ajustada según sea necesario, sobre todo si se observan elementos desarticulados o indicadores que no son posibles de ser operacionalizados a partir de la información proveniente de las diferentes entidades públicas. De esta manera, contribuye a la toma de decisiones respecto a las Políticas para erradicar la violencia de género a nivel nacional.

Todas las entidades participantes son responsables de la elaboración, el levantamiento de información y la elaboración de reportes del Plan de Monitoreo y Evaluación. El Observatorio Nacional establecido por el Art. 43 de la Ley No. 30364 se encargará de monitorear, recolectar, producir y sistematizar los datos para el seguimiento de este Plan.

II.8.4.3. Herramientas

- a. Matriz de seguimiento de Indicadores, que contiene los indicadores de Impacto, de Objetivos estratégicos, de Acciones estratégicas y de Acciones transversales del Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016 – 2021, establecidas como compromiso para su cumplimiento. Da cuenta de las metas anuales de cada uno de estos indicadores.
- b. Fichas Técnicas de Indicadores, donde se desarrolla o señala el detalle de cada uno de los indicadores que conforman la matriz (Anexo 1):
 - i. Indicador. Corresponde al nombre completo del indicador, utilizando una expresión verbal concisa. Incluye el nombre abreviado del Indicador.
 - ii. Objetivo u acción estratégica que Impacta. Señala el objetivo o acción estratégica al cual hace seguimiento.
 - iii. Definición. Explicación conceptual de los términos que forman el indicador.
 - iv. Fórmula o método del cálculo. Expresión matemática mediante la cual se calcula el indicador.

- v. Justificación. Describe el propósito del indicador, para qué se elaboró y el impacto que pueda tener su estimación.
 - vi. Unidad de Medida. Describe la unidad de medida bajo la cual se está calculando (porcentaje, número, tasa, etc.)
 - vii. Sentido del Indicador. Señala si sus valores se deben incrementar o disminuir.
 - viii. Limitaciones y supuestos. Describe que aspectos no mide el indicador o las limitaciones que tiene para medir la realidad. Señala aquellos aspectos que pueden influir en su medición.
 - ix. Línea de base. Señala el valor base del indicador con el cual parte.
 - x. Fuente de datos. Señala las fuentes de datos utilizadas para construir el indicador.
 - xi. Frecuencia de reporte. Señala la periodicidad en la que se hace el reporte del indicador.
 - xii. Instancia responsable de seguimiento. Señala la instancia, institución responsable del seguimiento o medición del indicador.
- c. Fichas de Reporte de Seguimiento de entidades, permite conocer el comportamiento del indicador, a partir del reporte realizado por las entidades responsables de brindar la información (fuente de data) y sus recomendaciones.

II.8.4.4. Responsabilidad y articulación del monitoreo y evaluación

Las acciones de monitoreo y evaluación del Plan Nacional son responsabilidad conjunta del MIMP y de las entidades públicas involucradas en la prevención, sanción, atención y erradicación de la violencia de género a nivel nacional. Cada uno de ellos cuenta con diferentes niveles de responsabilidad y acción, para lo cual debe haber coordinación permanente.

El seguimiento y monitoreo del Plan Nacional y el logro de los objetivos estratégicos y acciones estratégicas será responsabilidad de la Comisión Nacional de Alto Nivel (CMAN), de acuerdo a las competencias que establece la Ley N° 30364. La Dirección General contra la Violencia de Género se constituye como Secretaría técnica de esta Comisión, conforme a lo establecido en el Art. 34 de la Ley N° 30364.

Desde el Observatorio Nacional se recogerá la información proveniente de las entidades públicas. Por su lado, las entidades públicas serán responsables de desarrollar las acciones que se encuentran señaladas en su POI y que están dirigidas al logro de los objetivos y acciones estratégicas señaladas en el Plan Nacional; que serán reportadas al Observatorio Nacional directamente.

ANEXO 1

FICHAS DE INDICADORES

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE IMPACTO - 1	
Indicador	I - 1 Disminución del % de mujeres afectadas por violencia física o sexual.
	Se utilizará como indicadores Proxy: % Violencia física contra la mujer ejercida en los últimos 12 meses por parte del esposo o compañero % de Violencia sexual contra la mujer ejercida en los últimos 12 meses por parte del esposo o compañero
Definición	Se refiere a la violencia física o sexual ejercida contra la mujer en los últimos 12 meses por parte del esposo o compañero.
Fórmula / método de cálculo	Indicadores reportados por el INEI.
Unidad de Medida	Porcentaje
Justificación	La medición de la violencia física y sexual ejercida contra la mujer en el periodo de 12 meses previos, permiten mostrar las tasas de los actos violentos que ocurren dentro del entorno familiar, y sobre los cuáles se deben implementar políticas que permitan disminuir y erradicar este tipo de violencia.

Sentido del Indicador	Descendente
Limitaciones y supuestos	Indicador de fuente secundaria que será tomado de los reportes emitidos por el INEI.
Línea de base	11.7% (Mujeres que han sufrido violencia física o sexual por parte de su pareja en los últimos 12 meses). Año 2015 (ENDES)
Fuente de datos	Encuesta Nacional de Demografía y Salud
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancia responsable del seguimiento	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR DE IMPACTO - 2

Indicador	I - 2 Disminución del número anual de feminicidios
Definición	El acto de violencia que atenta o que termina con la vida de las mujeres es reconocido como feminicidio; concepto utilizado para referir y, hacer públicamente visibles los asesinatos de mujeres por el hecho de ser tales en un contexto sociocultural que las ubica en posiciones y roles subordinados, escenario que favorece y las expone a múltiples formas de violencia
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número anual de víctimas de feminicidio (No es acumulativo)
Unidad de Medida	Número
Justificación	Evidenciar la prevalencia del crimen, sobre todo en adolescentes y mujeres adultas jóvenes, que permitan impulsar políticas para la atención y prevención del feminicidio.
Sentido del Indicador	Descendente
Limitaciones y supuestos	Indicador de fuente secundaria que será tomado de los reportes emitidos por el Observatorio de Criminalidad del Ministerio Público.
Línea de base	93 feminicidios Año 2014 (No se cuenta con datos completos del 2015)
Fuente de datos	Observatorio de Criminalidad del Ministerio Público
Frecuencia de reporte	Anual
Instancia responsable del seguimiento	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.1

Indicador	IOE. 1.1 Reducción del Índice de tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar dirigida a las mujeres.
Objetivo Estratégico	Objetivo Estratégico 1 - OE1 Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerbando la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad) en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.
Definición	Patrones socioculturales referido a las actitudes, creencias, imaginarios prejuicios presentes en la población que generan hechos de violencia de género, y que son recogidas de manera sintética en el índice de tolerancia social a la violencia de género. Índice logrado por varios promedios involucrados en la medición del conjunto de actitudes, creencias e imaginarios de varones y mujeres de 18 años y de más edad que aceptan, apoyan, incentivan, promueven y perpetúan la violencia familiar, especialmente dirigida a las mujeres. Afecta o atañe desproporcionadamente a las mujeres, se refiere a mujeres de diferentes grupos de edad: niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH y mujeres privadas de libertad.

Fórmula / método de cálculo	Diferencia entre: <u>Índice de Tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar, dirigida a las mujeres obtenido en el presente periodo (año) y el Índice de Tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar, dirigida a las mujeres obtenido el periodo anterior (año)</u>
Unidad de Medida	Índice
Justificación	Las acciones y hechos de violencia basada en género se producen por la vigencia de prejuicios, actitudes y creencias que responden a tradiciones y prácticas familiares y del entorno que es preciso abordar y comenzar a cambiar desde la familia, la formación escolar y a través de estrategias comunicacionales masivas.
Sentido del Indicador	Descendente
Limitaciones y supuestos	Se asume que la tolerancia social a la violencia hacia las mujeres seguiría durante los años 2016 - 2021 la misma tendencia a disminuir que se encuentra en los datos que arroja la ENDES, y a un ritmo constante, que el % de mujeres de 15 a 49 años que sufre violencia de cualquier tipo.
Línea de base	54.8 - Año 2015
Instancia Responsable del recojo de la data/ Fuente de datos	MIMP / INEI - ENARES
Frecuencia de reporte	Anual
Instancia responsable	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2

Indicador	IOE. 1.2. Reducción del Índice tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar, dirigida a las niñas, niños y adolescentes.
Objetivo Estratégico	Objetivo Estratégico 1 - OE1 Cambiar patrones socioculturales que reproducen relaciones desiguales de poder y diferencias jerárquicas que legitiman y exacerban la violencia de género, que afecta desproporcionadamente a las mujeres en su diversidad (entre ellas las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores; mujeres indígenas, afrodescendientes y mestizas; mujeres urbanas y rurales; mujeres heterosexuales, lesbianas, bisexuales y trans; mujeres con discapacidad; mujeres migrantes; mujeres viviendo con VIH, mujeres en prostitución y mujeres privadas de libertad) en la familia, sociedad e instituciones públicas y privadas.
Definición	Patrones socioculturales referido a las actitudes, creencias, imaginarios prejuicios presentes en la población que generan hechos de violencia de género, y que son recogidas de manera sintética en el índice de tolerancia social a la violencia de género. Índice logrado por varios promedios involucrados en la medición del conjunto de actitudes, creencias e imaginarios de varones y mujeres de 18 años y de más edad que aceptan, apoyan, incentivan, promueven y perpetúan la violencia familiar, especialmente dirigida a niñas, niños y adolescentes.
Fórmula / método de cálculo	Diferencia entre: <u>Índice de Tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar, dirigida a niñas, niños y adolescentes obtenido en el presente periodo (año) y el Índice de Tolerancia social de las personas en relación a la violencia familiar, dirigida a niñas, niños y adolescentes obtenido el periodo anterior (año)</u>
Unidad de Medida	Índice
Justificación	Las acciones y hechos de violencia basada en género se producen por la vigencia de prejuicios, actitudes y creencias que responden a tradiciones y prácticas familiares y del entorno que es preciso abordar y comenzar a cambiar desde la familia, la formación escolar y a través de estrategias comunicacionales masivas.
Sentido del Indicador	Descendente
Limitaciones y supuestos	Se espera que la tolerancia social a la violencia contra niñas, niños y adolescentes disminuya resultado de la intervención e implementación del Plan Estratégico Comunicacional para la prevención de la violencia de género, que generen un cambio de valores respecto a las relaciones desiguales y diferencias jerárquicas que legitiman la violencia de género.
Línea de base	42.1 Año 2015
Instancia Responsable del recojo de la data/ Fuente de datos	MIMP / INEI - ENARES

Frecuencia de reporte	Anual
Instancia responsable	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Indicador	IOE.2 Incremento del % de mujeres afectadas por violencia física que acuden a una entidad pública a solicitar atención/ayuda.
Objetivo Estratégico	Objetivo Estratégico 2 - OE2 Garantizar a las personas afectadas por violencia de género, que perjudica principalmente a las mujeres en su diversidad, el acceso a servicios integrales, articulados, oportunos y de calidad, destinados a la protección, atención y recuperación de las personas afectadas por la violencia de género; y la sanción y reeducación de las personas agresoras.
Definición	Servicios que prestan atención/ayuda a las mujeres afectadas por violencia física: Policía Nacional, establecimientos de salud, Fiscalías, Centros de Emergencia Mujer, Instituto de Medicina Legal, entre otros, de manera articulada y coordinada; que consideran para la atención los seis enfoques establecidos en la Ley 30364.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de mujeres afectadas por violencia física que acuden a una entidad pública a solicitar atención/ayuda, en el periodo x 100 Denominador: Total de mujeres afectadas por violencia física, en el periodo.
Unidad de Medida	Porcentaje de mujeres
Justificación	Se estima que los valores deberían aumentar, pues al crearse el "Sistema Nacional para la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar" se espera una acción más articulada de las entidades del Estado y una mejora en la calidad de los servicios públicos, así como la realización de acciones para generar mayor conciencia en la población respecto a la violencia de género, lo que redundará en una mayor demanda a las instituciones estatales para denunciar o pedir ayuda.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	La tendencia al aumento del % de las mujeres maltratadas que acuden a una institución a pedir ayuda mantendrá, del 2016 al 2021, el mismo ritmo de crecimiento que presentan los datos de la ENDES para el período 2009 - 2014.
Línea de base	15% Año 2015
Instancia Responsable del recojo de la data/ Fuente de datos	INEI - ENARES
Frecuencia de reporte	Anual
Instancia responsable	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.1.1

Indicador	IAE 1.1.1 Número de docentes que participan en capacitación y sensibilización para la prevención de la violencia de género impulsada desde el programa de docentes promotores.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.1 - AE1.1 Fortalecimiento de capacidades en la formación inicial y en servicio del profesorado para la prevención de la violencia de género.
Definición	Promotores Docentes o Educadores, son líderes magisteriales mujeres y hombres interesados en capacitarse para sensibilizar y prevenir la violencia en sus comunidades educativas, multiplican la acción sensibilizadora y de capacitación a otros docentes y la comunidad educativa en general; trabajando con estudiantes, padres, madres, tutoras/es, otras/os docentes y administrativos. Forman parte del sistema educativo y desarrollan acciones en el aula, sobre todo en las sesiones de tutoría educativa, para la prevención de la violencia. Este indicador mostrará el número de docentes promotores que han participado en una o más acciones de capacitación o sensibilización para la prevención de violencia de género.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de docentes promotores que han participado en capacitación y sensibilización para la prevención de la violencia de género impulsada desde el programa de docentes promotores, a nivel nacional, en el periodo. (Acumulativo con el periodo anterior)

Unidad de Medida	Número de docentes.
Justificación	Necesidad de generar acciones de capacitación y sensibilización en docentes de instituciones educativas para incorporar la perspectiva de género en los diferentes cursos y clases que se dictan en las instituciones educativas, de acuerdo al nivel educativo de niños, niñas y adolescentes.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Cada Dirección Regional de Educación (DRE) o Gerencia Regional de Educación será responsable de reportar el número de docentes que han participado en acciones de capacitación contra la violencia de género, información que será acumulada, lo cual facilitará el reporte integral y oportuno de la data. La línea de base corresponde al número de docentes promotores capacitados por el PNCVFS en el 2015.
Línea de base	1753 Año 2015
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	DRE/ DRE, MIMP-PNCVFS
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	DRE, MIMP-PNCVFS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.1.2	
Indicador	IAE 1.1.2. Nº de instituciones de formación inicial docente supervisados respecto de la aplicación de lineamientos de política y otros documentos normativos referidos a la prevención de la violencia de género.
Acción Estratégica que impacta	Acción Estratégica 1.1 - AE1.1 Fortalecimiento de capacidades en la formación inicial y en servicio del profesorado para la prevención de la violencia de género.
Definición	Se refiere a instituciones de enseñanza superior para la formación docente (inicial) en los cuales se incorporan en la enseñanza y la currícula acciones de prevención de la violencia de género, teniendo en cuenta lineamientos de política y la normatividad vigente referidos al tema. El indicador mostrará el porcentaje de centros de formación docente que vienen siendo supervisados para comprobar si aplican estos lineamientos y normativas.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de instituciones de formación que han sido supervisados para verificar la aplicación de lineamientos de política y otros documentos normativos referidos a la prevención de la violencia de género en los programas de formación inicial docente, en el período. <i>(Acumulativo con el periodo anterior).</i>
Unidad de Medida	Número de instituciones
Justificación	La incorporación y aplicación de lineamientos de política y otros documentos normativos referidos a la prevención de la violencia de género en programas de formación inicial docente, debe ser supervisada por el MINEDU, de tal manera que sea aplicado en todos los centros y programas de formación docente a nivel nacional, y así lograr un impacto real en las aulas a nivel de todas las instituciones educativas del país.
Sentido del Indicador	Ascendente.
Limitaciones y supuestos	Se propone cubrir aproximadamente al 25% de las instituciones de formación docente existente.
Línea de base	0 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MINEDU
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MINEDU

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.1.3

Indicador	IAE 1.1.3. Número de acciones de formación docente en servicio que contemplan en sus contenidos temáticos o sesiones, aspectos vinculados con la violencia de género (atención tutorial integral en el marco de la JEC, educación sexual integral, etc), implementados de acuerdo a lo establecido en la Ley 30364.
Acción Estratégica que impacta	Acción Estratégica 1.1 - AE1.1 Fortalecimiento de capacidades en la formación inicial y en servicio del profesorado para la prevención de la violencia de género.
Definición	Plan Nacional de Capacitación Docente (PLANCAD) incluye la programación de acciones de formación en servicio, de profesores de instituciones educativas a nivel nacional. El indicador mostrará la inclusión dentro del PLANCAD de acciones de capacitación para la prevención de la violencia de género en el marco de la Ley 30364 dirigidas a los docentes, anualmente.
Fórmula / método de cálculo	Conteo anual del número de acciones de fortalecimiento del profesorado en prevención de la violencia de género que han sido incorporadas al PLANCAD, en el periodo. <i>(Acumulativo con el periodo anterior).</i>
Unidad de Medida	Número de acciones de fortalecimiento incorporadas al PLANCAD.
Justificación	La inclusión permanente en los planes de capacitación dirigidos a docentes del Sector Educación, de acciones que fortalezcan las capacidades del profesorado en temas de prevención de violencia de género, contribuirá a abordar eficazmente la violencia contra las mujeres, niños, niñas y adolescentes, modificando los patrones socio-culturales desde la escuela.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Este indicador da cuenta de lo establecido en la Ley 30364 artículo 45, inciso 2f. Se espera la programación (en el PLANCAD) de al menos una acción o actividad de fortalecimiento de capacidades en prevención de violencia de género, dirigida a profesores anualmente.
Línea de base	0 - Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MINEDU
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MINEDU

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.2.1

Indicador	IAE 1.2.1 % de DRE que ejecutan acciones de prevención de la violencia de género a nivel de instituciones educativas.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.2 - AE1.2 Implementación de acciones de prevención periódicas de la violencia de género en la comunidad educativa: padres y madres de familia, docentes, personal administrativo y estudiantes de las diferentes modalidades y niveles educativos.
Definición	Las Direcciones Regionales de Educación (DRE) son las llamadas a implementar y promover en las instituciones educativas acciones dirigidas al alumnado para la prevención de la violencia de género a nivel regional: desarrollo de capacidades en la hora de tutoría o en cursos; charlas, talleres dirigidos a alumnos según el nivel que corresponda, entre otros. Las DRE además serán responsables de solicitar y recoger información proveniente de las instituciones educativas de las acciones implementadas para la prevención de la violencia de género en el alumnado.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de DRE que ejecutan anualmente acciones de prevención de la violencia de género a nivel de instituciones educativas x 100 Denominador: Número total de Direcciones Regionales de Educación (DRE)
Unidad de Medida	Porcentaje de Direcciones Regionales de Educación
Justificación	A través de cada una de las DRE a nivel nacional se centralizará el acopio de información sobre el desarrollo de acciones de prevención de la violencia de género que se realizan en las instituciones educativas a nivel regional, información que será reportada por cada Gobierno Regional, a través de la DRE. Esto facilitará el reporte integral y oportuno de la data.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Indicador nuevo, previamente no se estaba reportando las acciones de prevención de la violencia de género a nivel de instituciones educativas ejecutadas por la DRE.

Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP / DRE / Gobierno Regional
Frecuencia de reporte	Bi-anual
Instancias responsables	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.2.2	
Indicador	IAE 1.2.2 % de instancias regionales de concertación que ejecutan acciones de prevención de violencia de género a nivel de personal administrativo de DRE.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.2 - AE1.2 Implementación de acciones de prevención periódicas de la violencia de género en la comunidad educativa: padres y madres de familia, docentes, personal administrativo y estudiantes de las diferentes modalidades y niveles educativos.
Definición	Las Instancias regionales de concertación son responsables de ejecutar acciones de prevención de la violencia de género a nivel de personal administrativo de las DRE en el nivel regional, a través de talleres, charlas de sensibilización, entre otras.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de instancias regionales de concertación que ejecutan anualmente acciones de prevención de la violencia de género a nivel de personal administrativo de DRE x 100 Denominador: Número Total de instancias Regionales de Concertación.
Unidad de Medida	Porcentaje de Instancias Regionales de Concertación
Justificación	A través de las Instancias Regionales de Concertación se desarrollan acciones y actividades de prevención de la violencia de género dirigidas a personal administrativo de DRE en las regiones, que permitirán fortalecer y modificar actitudes y percepciones respecto a la violencia de género en este personal que tiene relación directa con el profesorado y el alumnado.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	MIMP asume hasta que se conformen las instancias de concertación. Indicador nuevo, previamente no se estaba reportando la ejecución de acciones de prevención de la violencia de género dirigidas a personal administrativo de DRE.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	DRE / Instancias de concertación regional - MIMP
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	DRE, MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.2.3	
Indicador	IAE 1.2.3 % de instancias regionales de concertación que ejecutan acciones de prevención de violencia de género con padres y madres de familia
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.2 - AE1.2 Implementación de acciones de prevención periódicas de la violencia de género en la comunidad educativa: padres y madres de familia, docentes, personal administrativo y estudiantes de las diferentes modalidades y niveles educativos.
Definición	Las Instancias regionales de concertación son responsables de ejecutar acciones de prevención de la violencia de género a nivel de padres y madres de familia de instituciones educativas en el nivel regional, a través de talleres, charlas de sensibilización, entre otras.

Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de instancias regionales de concertación que ejecutan anualmente acciones de prevención de la violencia de género con padres y madres de familia x 100 Denominador: Número Total de instancias Regionales de Concertación.
Unidad de Medida	Porcentaje de Instancias Regionales de Concertación
Justificación	A través de las Instancias Regionales de Concertación se desarrollan acciones y actividades de prevención de la violencia de género dirigidas a padres y madres de familia de las instituciones educativas en las regiones que contribuirán a modificar actitudes y percepciones respecto a la violencia de género en madres y padres de familia.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	MIMP asume hasta que se conformen las instancias de concertación. Indicador nuevo, previamente no se estaba reportando la ejecución de acciones de prevención de la violencia de género dirigidas a padres y madres de familia.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	DRE / Instancias de concertación regional - MIMP
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	DRE, MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.3.1	
Indicador	IAE 1.3.1 01 Estrategia comunicacional nacional multianual, diseñada con la participación de las diferentes entidades públicas e incorpora los 6 enfoques y las formas de violencia reconocidas en el Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016-2021.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.3 - AE1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.
Definición	La Estrategia Comunicacional es la herramienta que articula acciones comunicativas entre los sectores para la difusión a nivel nacional, intersectorial, interinstitucional e intergubernamental para la prevención de la violencia de género. En su diseño deben participar los diferentes sectores comprendidos en el ámbito de la Ley 30364, de tal manera que puedan implementar estrategias de comunicación articuladas, bajo los enfoques de género, integralidad, interculturalidad, derechos humanos, interseccionalidad e intergeneracional.
Fórmula / método de cálculo	Conteo de una Estrategia comunicacional nacional para la prevención de la violencia de género diseñada.
Unidad de Medida	Número de Estrategia Comunicacional
Justificación	La estrategia comunicacional debe promover el empoderamiento de los sectores de las iniciativas nacionales para la prevención de la violencia de género, haciéndola suya desde su diseño, hasta su implementación a través de campañas, difusión de material educativo (folletos, stickers, entre otros) y su posicionamiento a nivel sectorial, institucional y en los gobiernos regionales y locales.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Este indicador reporta la reformulación, actualización o diseño de una nueva Estrategia comunicacional en el marco de la Ley 30364 y el Plan Nacional contra la violencia de género. Se espera que se culmine al primer año de implementación del Plan Nacional.
Línea de base	0 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP

Frecuencia de reporte	Una sólo vez. Al primer año de implementación del Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 - 2021.
Instancias responsables	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, Ministerio Público, Poder Judicial, Gobiernos Regionales y Locales.

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.3.2	
Indicador	IAE 1.3.2 % de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.3 - AE1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.
Definición	Todas las entidades públicas en el nivel nacional deben participar en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional, a través de diferentes estrategias como campañas, difusión de material educativo, reportajes, adecuación de material comunicacional a la entidad o institución a la que pertenece, entre otros.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de entidades públicas que participan en la implementación de la Estrategia Comunicacional Nacional, en el periodo x 100 Denominador: Total de entidades públicas a nivel nacional.
Unidad de Medida	Porcentaje de entidades públicas
Justificación	La estrategia comunicacional debe promover el empoderamiento desde todos los sectores y entidades públicas de las iniciativas nacionales para la prevención de la violencia de género, haciéndola suya desde su diseño, hasta su implementación a través de campañas, difusión de material educativo (folletos, stickers, entre otros) y su posicionamiento a nivel sectorial, institucional y en los gobiernos regionales y locales.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Indicador nuevo, previamente no se estaba reportando el desarrollo de acciones realizadas por parte de las entidades públicas para la implementación de la estrategia comunicacional.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, Gobiernos Regionales y Locales.
Frecuencia de reporte	Tercer y quinto año
Instancias responsables	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, Gobiernos Regionales y Locales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.3.3	
Indicador	AE 1.3.3 Nº de Informes anuales de evaluación de la estrategia comunicacional.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.3 - AE1.3 Diseño e implementación de una Estrategia Comunicacional Nacional para prevenir la violencia de género, articulada a nivel intersectorial, interinstitucional e intergubernamental.
Definición	Se refiere a la elaboración anual de informes o reportes de los resultados obtenidos luego de la Evaluación de implementación de la Estrategia Comunicacional que se realiza periódicamente.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de informes anuales de evaluación de la Estrategia comunicacional.
Unidad de Medida	Número de informes anuales

Justificación	La evaluación de la estrategia comunicacional permite determinar en qué medida la iniciativa comunicacional cumplió con sus objetivos en apoyo al Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 - 2021: población a la que llegó, cobertura de medios, participación de las diferentes entidades públicas, nivel de sintonía, cambios de patrones socioculturales en la población respecto a la violencia de género como resultado de su implementación, entre otros.
Sentido del Indicador	Constante
Limitaciones y supuestos	Dado que se da inicio a un nuevo Plan Nacional contra la Violencia de Género, se desarrollará, implementará o fortalecerá una nueva estrategia comunicacional; de tal manera que todavía no se cuenta con ningún informe de evaluación de la estrategia comunicacional. Se emitirán dos reportes por año.
Línea de base	0 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, Gobiernos Regionales y Locales
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, Gobiernos Regionales y Locales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.4.1	
Indicador	IAE 1.4.1 Nº de espacios de autoregulación del tratamiento de información generados a nivel nacional, regional y local.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.4 - AE1.4 Promoción de espacios de autoregulación del tratamiento de la información en los casos de violencia de género a nivel nacional, regional y local, con gremios de medios de comunicación, publicidad, y anunciantes.
Definición	La autorregulación también está relacionada con el periodismo o la actividad de los informadores y comunicadores, en cuanto plantea la necesidad de ejercer el derecho a la libertad de expresión, pero tomando consciencia de la responsabilidad que conlleva dicho derecho, en cuanto quienes reciben las informaciones también gozan del derecho a la información, y a que ésta sea veraz, completa y oportuna. En tal sentido, los gremios de medios de comunicación, publicidad y anunciantes generan espacios de autoregulación (mesas de trabajo, mesas de expertos) respecto al tratamiento de la información y noticias relacionadas con la violencia de género.
Fórmula / método de cálculo	Conteo de espacios de autoregulación del tratamiento de información generados a nivel nacional, regional y local, en el periodo. Acumulativo con los periodos anteriores.
Unidad de Medida	Número de espacios de autorregulación
Justificación	La autorregulación supone diversidad y profesionalismo en la actividad periodística y comunicacional, que no esté ligada a intereses empresariales, gubernamentales, o en general, de un sector específico de la sociedad; en este caso en lo relacionado a la violencia de género.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Actualmente no existen espacios de concertación para la autorregulación de gremios de medios de comunicación, anunciantes y publicistas respecto a la violencia de género, por lo que se iniciará con acciones de incidencia para promoverlos. Indicador nuevo, no medido previamente.
Línea de base	1 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ Instancias regionales de concertación

Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	Gobiernos Regionales e instancias regionales y provinciales de concertación

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.4.2	
Indicador	I AE 1.4.2 % de servicios de radiodifusión sonora y por televisión que cumplen con el uso del 10% de la franja educativa.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.4 - AE1.4 Promoción de espacios de autoregulación del tratamiento de la información en los casos de violencia de género a nivel nacional, regional y local, con gremios de medios de comunicación, publicidad, y anunciantes.
Definición	Franja Educativa. De conformidad con lo establecido en el último párrafo del artículo 14 de la Constitución Política, los medios de radiodifusión colaborarán con el Estado en la educación y la formación moral y cultural, destinando un porcentaje mínimo dentro de su programación a estos contenidos, que será establecido por los propios radiodifusores.(Ley de Radio y Televisión - Ley N° 28278
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de canales de señal abierta que cumplen con el uso del 10% de la franja educativa, a nivel nacional, en el periodo x 100 Denominador: Total de canales de señal abierta a nivel nacional.
Unidad de Medida	Porcentaje de canales de señal abierta
Justificación	El uso de la franja educativa permite La autorregulación supone diversidad y profesionalismo en la actividad periodística y comunicacional, que no esté ligada a intereses empresariales, gubernamentales, o en general, de un sector específico de la sociedad; en este caso en lo relacionado a la violencia de género. El indicador permite evaluar el uso adecuado y permanente de los diferentes medios de comunicación para la prevención de la violencia de género como lo es la Franja Educativa.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Indicador nuevo, no medido previamente. Actualmente no se realiza el seguimiento del uso de la Franja Educativa, según Ley.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MTC/ MTC, MIMP
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MTC

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.5.1	
Indicador	AE 1.5.1 Nº de agentes comunitarios dinamizadores capacitados anualmente.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.5 - AE 1.5 Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de agentes comunitarios dinamizadores para promover cambios en los patrones socioculturales que generan violencia de género.
Definición	El fortalecimiento de capacidades se logra a través de acciones de capacitación: cursos, talleres, etc, dirigidas a agentes comunitarios dinamizadores como facilitadoras en acción, líderes comunitarios, jóvenes líderes, o varones involucrados en la prevención de la violencia de género.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de agentes comunitarios dinamizadores capacitados anualmente. (Las capacitaciones se realizan anualmente y se contabilizan a los agentes comunitarios capacitados por primera vez durante el periodo de reporte (año)).
Unidad de Medida	Número de agentes comunitarios.

Justificación	Los agentes comunitarios con capacidades fortalecidas para la prevención de la violencia de género contribuyen al involucramiento de la comunidad en las acciones dirigidas a la prevención de la violencia de género. En el marco de la Ley 28238 deben recibir la capacitación necesaria para el servicio que van a desempeñar.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	No se cuenta aún en información de otros sectores. MIMP asume hasta que se conformen las instancias de concertación. La data sobre metas es del MIMP. Se requiere incorporar data de agentes de MINSA. Las metas se reducen, en relación a la línea de base, porque cambia la estrategia de capacitación.
Línea de base	6,860 (del MIMP) Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MINSA, DIRESA, Ministerio Público y MIMP
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MINSA, DIRESA, Ministerio Público y MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.5.2	
Indicador	IAE 1.5.2 % Agentes comunitarios capacitados anualmente que desarrollan acciones de prevención de las diferentes formas de violencia de género en sus comunidades.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.5 - AE 1.5 Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de agentes comunitarios dinamizadores para promover cambios en los patrones socioculturales que generan violencia de género.
Definición	El fortalecimiento de capacidades se logra a través de acciones de capacitación: cursos, talleres, etc, dirigidas a agentes comunitarios dinamizadores como facilitadoras en acción, líderes comunitarios, jóvenes líderes, o varones involucrados en la prevención de la violencia de género. Y debe ser traducido en acciones que desarrollan los agentes comunitarios en sus propias comunidades: información y educación a las OSB y comunidad en temas y acciones vinculadas a la prevención de la violencia de género; organización de acciones preventivo-promocionales; derivación de casos de violencia de género; apoyo al promotor del CEM, reuniones con la comunidad, entre otros.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de agentes comunitarios capacitados anualmente que desarrollan acciones de prevención de la violencia de género en sus comunidades x 100 Denominador: Total de agentes comunitarios capacitados anualmente
Unidad de Medida	Porcentaje de agentes comunitarios
Justificación	Los agentes comunitarios con capacidades fortalecidas para la prevención de la violencia de género y que desarrollan acciones en su comunidad contribuyen al involucramiento de la comunidad en las acciones dirigidas a la prevención de la violencia de género.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	MIMP asume hasta que se conformen las instancias de concertación. La data sobre metas es del MIMP; se requiere incorporar data de agentes de MINSA. El cambio de la estrategia de capacitación, da como resultado que las metas se reduzcan.
Línea de base	70% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MINSA, DIRESA, Ministerio Público y MIMP
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MINSA, DIRESA, Ministerio Público y MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.5.3	
Indicador	IAE 1.5.3 % de agentes comunitarios incorporados a la Ley N° 28238.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.5 - AE 1.5 Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de agentes comunitarios dinamizadores para promover cambios en los patrones socioculturales que generan violencia de género.
Definición	Ley 28238 - Ley General del Voluntariado. De acuerdo a la Ley, el voluntariado es una labor o actividad realizada sin fines de lucro, en forma gratuita y sin vínculos ni responsabilidad contractual; que comprende actividades de interés general para la población, tendientes al bien común. De acuerdo a la Ley los voluntarios deberán ser capacitados, recibir certificado por los servicios prestados, pueden recibir ayuda médica, alimentaria, infraestructura, entre otras que faciliten su servicio, siempre que se cuente con el financiamiento correspondiente.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de agentes comunitarios incorporados a la Ley N° 28238 x 100 Denominador: Total de agentes comunitarios
Unidad de Medida	Porcentaje
Justificación	En el marco del Reglamento de la Ley General del Voluntariado, los voluntarios cuentan con deberes y derechos que deben ser cumplidos. Los agentes comunitarios necesitan reconocimiento social para poder implementar acciones o actividades para la prevención de la violencia de género.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	El MIMP es la instancia responsable de impulsar la incorporación de los voluntarios a la Ley 28238.
Línea de base	70% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINSA y MINJUS
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP, MINSA y MINJUS

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.5.4	
Indicador	IAE 1.5.4 N° de zonas de intervención donde se desarrollan acciones de capacitación a agentes comunitarios en coordinación con gobiernos locales.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.5 - AE 1.5 Fortalecimiento de capacidades y empoderamiento de agentes comunitarios dinamizadores para promover cambios en los patrones socioculturales que generan violencia de género.
Definición	De acuerdo a la Ley los voluntarios deben recibir capacitación de parte del beneficiario para el desarrollo de sus servicio de voluntariado e incluso contar con una certificación de las capacitaciones recibidas. Beneficiarios son las personas naturales, jurídicas u organizaciones que directa o indirectamente gozan de los beneficios que se derivan de la acción del voluntariado, contándose entre ellos a los gobiernos locales donde los agentes comunitarios desarrollan sus actividades para la prevención de la violencia de género. Las zonas de intervención están referidas a aquellas áreas territoriales donde se cuenta con agentes comunitarios a los cuales se les brindará capacitación en coordinación con los gobiernos locales. Las zonas de intervención serán determinadas por el MIMP.
Fórmula / método de cálculo	Conteo anual del número de zonas de intervención donde se desarrollan acciones de capacitación a agentes comunitarios en coordinación con gobiernos locales.
Unidad de Medida	Porcentaje
Justificación	Los agentes comunitarios con capacidades fortalecidas para la prevención de la violencia de género y que desarrollan acciones en su comunidad contribuyen al involucramiento de la comunidad en las acciones dirigidas a la prevención de la violencia de género.
Sentido del Indicador	Ascendente

Limitaciones y supuestos	El MIMP transferirá capacidades y brindará asistencia técnica a los gobiernos provinciales para la capacitación de voluntarios para la prevención de la violencia de género; se debe tener en cuenta las dificultades que puedan surgir para coordinar con los gobiernos locales los costos del trabajo voluntario. La programación de las metas de dicho indicador se encuentra vinculada a la implementación de la Articulación Territorial del PPR 080 y a las acciones que desarrollará la Unidad de Prevención y Promoción Integral frente a la Violencia Familiar y Sexual del PNCVFS.
Línea de base	3 Año 2015
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ Instancias Regionales y Provinciales de Concertación y gobiernos provinciales
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MIMP, Gobiernos Provinciales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AE 1.6.1.	
Indicador	IAE 1.6.1. Nº de entidades públicas que aprueban e implementan lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y provinciales.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.6 - AE1.6 Implementación de lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.
Definición	Las entidades públicas son aquellas incluidas en la Ley 30364: sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales. Cada entidad pública elabora y aprueba mediante Resolución Ministerial, Ordenanza u otro, lineamientos o guías metodológicas para la prevención de la violencia de género. Asimismo, estos lineamientos o guías metodológicas son implementados incluyendo las acciones, actividades o estrategias en sus respectivos POI y desarrollados a lo largo del año.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de entidades públicas que aprueban e implementan lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y provinciales. Acumulativo con el periodo anterior.
Unidad de Medida	Número de entidades públicas
Justificación	La elaboración y aprobación de lineamientos, normas o guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde las entidades públicas, contribuirán a la articulación de acciones para erradicarla.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Previamente no se estaba realizando seguimiento del número de lineamientos o guías metodológicas aprobadas e implementado por las entidades públicas para la prevención de la violencia de género.
Línea de base	6 entidades públicas Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MIDIS, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES
Frecuencia de reporte	Bianual

Instancias responsables	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES y PROVINCIALES.
FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AE 1.6.2.	
Indicador	IAE 1.6.2. % de entidades públicas que implementan acciones para prevenir el acoso sexual en espacios públicos, de acuerdo a la Ley N° 30314.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.6 - AE1.6 Implementación de lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.
Definición	En el marco de la Ley N° 30314 las diferentes entidades públicas deben implementar acciones para prevenir el acoso sexual en espacios públicos.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de entidades públicas que implementan acciones para prevenir el acoso sexual en espacios públicos, en el periodo x 100 Denominador: Total de entidades públicas señaladas en la Ley 30314.
Unidad de Medida	% de entidades públicas
Justificación	La elaboración y aprobación de lineamientos o normas y su implementación para la prevención de la violencia de género desde las entidades públicas, contribuirán a la articulación de acciones para erradicarla.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Se calcula sobre la base de un total de 226 entidades públicas: gobiernos regionales y provinciales y sectores señalados en la Ley 30314.
Línea de base	0.5% Año2016.
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MINSA, MINEDU, MTC, MININTER, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MINSA, MINEDU, MTC, MININTER, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AE 1.6.3.	
Indicador	IAE 1.6.3. % de entidades públicas que implementan acciones para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual laboral
Acción Estratégica que impacta	Acción Estratégica 1.6 - AE1.6 Implementación de lineamientos y guías metodológicas para la prevención de la violencia de género desde los sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.
Definición	En el marco de la Ley N° 30314 las diferentes entidades públicas deben implementar acciones para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual laboral. Se debe prevenir y sancionar el hostigamiento sexual producido en las relaciones de autoridad o dependencia, cualquiera sea la forma jurídica de esta relación, en centros de trabajo públicos o privados. Igualmente, cuando se presente entre personas con prescindencia de jerarquía, estamento, grado, cargo, función, nivel remunerativo o análogo (Ley N° 27942).
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de entidades públicas que implementan acciones para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual laboral, en el periodo x 100 Denominador: Total de entidades públicas señaladas en la Ley 30364.
Unidad de Medida	% de entidades públicas
Justificación	La implementación de los lineamiento y normas para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual laboral contribuirán a su erradicación mediante la articulación de acciones entre las entidades públicas.
Sentido del Indicador	Ascendente

Limitaciones y supuestos	De acuerdo a la Ley 27942, artículo 67, la PCM es responsable del seguimiento a nivel de entidades públicas. Se calcula sobre la base de un total de 236 entidades públicas, que incluyen a los sectores señalados por la Ley 30364 y los gobiernos regionales y provinciales.
Línea de base	18% Año 2016.
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	PCM/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MIDIS, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MIDIS, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y PROVINCIALES

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.7.1	
Indicador	I AE 1.7.1. Número de empresas que se incorporan al "Sello Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer" a nivel nacional.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.7 - AE1.7 Involucramiento de nuevos actores en la prevención e investigación en violencia de género.
Definición	El reconocimiento "Sello empresa segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer" constituye la máxima distinción otorgada por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, MIMP, a todo tipo de empresa que muestra esfuerzos en promover la no violencia contra la mujer y la igualdad entre mujeres y hombres, dentro de sus organizaciones y en la comunidad. Es convocado cada dos años a nivel nacional y concluye con el otorgamiento del Sello. Las empresas que se incorporan, son aquellas que son acreedoras al "Sello Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer" en el periodo.
Fórmula / método de cálculo	Conteo de empresas que han sido acreedoras al "Sello Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer" a nivel nacional. Acumulativo.
Unidad de Medida	Número de empresas
Justificación	El esfuerzo de las empresas por promover la no violencia contra la mujer y la igualdad entre mujeres y hombres, es reconocido e incentivado por el Sello, haciendo visible este logro al interior de la empresa, en la comunidad donde interactúan y/o en el ámbito nacional.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Es posible medir al culminar el proceso del concurso.
Línea de base	10 Año 2015
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 1.7.2	
Indicador	I AE 1.7.2. Nº de acciones de prevención e investigación que involucren a centros de educación superior.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 1.7 - AE1.7 Involucramiento de nuevos actores en la prevención e investigación en violencia de género.

Definición	Para el indicador, se refiere a la incorporación, en los centros de educación superior, de acciones de prevención (cursos, talleres, charlas informativas, y otros, sobre prevención de la violencia de género), así como desarrollo de investigaciones que permitan profundizar en sus resultados y evidenciar las causas de la violencia de género y cómo prevenirla, pues la violencia de género es un fenómeno que afecta a las mujeres en todos las regiones, culturas, edades, clases sociales.
Fórmula / método de cálculo	Conteo de acciones de prevención e investigación que involucren a centros de educación superior.
Unidad de Medida	Centros de educación superior
Justificación	La información que se genere a partir de las investigaciones realizadas por centros de estudios superior, contribuirán a la generación de información para la implementación de estrategias y planes de acción a nivel nacional para prevenir la violencia de género. Para el establecimiento de políticas públicas en prevención de violencia de género, basadas en evidencias.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Son escasas la instituciones de educación superior que realizan investigación.
Línea de base	0
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.1.1	
Indicador	IAE 2.1.1. Protocolo Base de Actuación Conjunta aprobado y difundido.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.1 - AE2.1 Implementación de un proceso integral y articulado de prevención, atención, protección y recuperación de personas afectadas y sanción y reeducación de personas agresoras.
Definición	El Protocolo Base de Actuación Conjunta contiene los lineamientos de articulación intersectorial y los procedimientos que aseguren la actuación global e integral de las distintas administraciones y servicios implicados. Este protocolo debe ser aprobado y difundido entre todas las entidades que comprenden el Sistema Nacional para la prevención y erradicación de la violencia basada en género, de acuerdo con la Ley 30364. La difusión se realiza mediante entrega del documento "Protocolo Base de Actuación Conjunta" a cada entidad pública o eventos de difusión (talleres, charlas informativas u otros) del Protocolo a nivel nacional y regional en los diferentes sectores y entidades públicas.
Fórmula / método de cálculo	Protocolo aprobado + entidades públicas (señaladas en la Ley 30364) que reciben información sobre el Protocolo Base de Actuación Conjunta. (Para efectos del indicador, el Protocolo debe ser aprobado y difundido a las entidades públicas correspondientes durante el primer año de implementación del Plan Nacional)
Unidad de Medida	Protocolo Base de Actuación conjunta aprobado y difundido
Justificación	Las entidades públicas incluidas en la Ley 30364: sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales, deberán desarrollar y aprobar lineamientos o normas para la atención, protección y recuperación de la violencia de género desde sus entidades, para articular las acciones de manera óptima para su erradicación.
Sentido del Indicador	Constante
Limitaciones y supuestos	Se espera que el protocolo sea aprobado y difundido durante el primer año.
Línea de base	0 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINJUS, MINSA, MP, PJ, MININTER-PNP

Frecuencia de reporte	Una vez
Instancias responsables	MIMP, MINJUS, MINSA, MP, PJ, MININTER-PNP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.1.2	
Indicador	IAE 2.1.2. Nº de reportes anuales de la implementación del Protocolo Base de Actuación Conjunta.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.1 - AE2.1 Implementación de un proceso integral y articulado de prevención, atención, protección y recuperación de personas afectadas y sanción y reeducación de personas agresoras.
Definición	Seguimiento del proceso de implementación del Protocolo con el fin de vigilar su cumplimiento; para ello, cada entidad pública responsable emitirá un reporte anual de implementación del Protocolo el cual será consolidado en un solo documento y reportado anualmente por el MIMP y que es el que se considera en la medición.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de reportes anuales elaborados.
Unidad de Medida	Número de reportes
Justificación	Es preciso que un instrumento tan importante como el Protocolo Base de Actuación Conjunta que sentará las bases para una acción articulada, sea objeto de seguimiento y reporte para tomar las medidas correctivas necesarias cuando se identifiquen problemas en su aplicación.
Sentido del Indicador	Constante
Limitaciones y supuestos	Indicador nuevo que previamente no estaba siendo medido por las entidades públicas.
Línea de base	0 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MININTER-PNP
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MININTER-PNP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.2.1	
Indicador	IAE 2.2.1. % de entidades públicas que aprueban o actualizan lineamientos, guías metodológicas o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por la violencia de género en sus diferentes modalidades.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.2 - AE2.2 Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.
Definición	Los lineamientos para la prevención de la violencia de género, incluyen normas, protocolos, ordenanzas regionales y municipales, entre otros, acordes con la Ley 30364. Estos lineamientos deberán contener acciones o estrategias para el fortalecimiento de los servicios de atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género, según corresponda a los servicios que presta cada entidad pública a las personas afectadas por violencia de género. Las entidades públicas corresponden a las incluidas en la Ley 30364: sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de entidades públicas con lineamientos o instrumentos aprobados o actualizados para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género x 100. Denominador: Total de entidades públicas (vinculadas a la Ley 30364) Indicador que mide en el periodo el total de entidades públicas que han aprobado o actualizado lineamientos o instrumentos a lo largo de la ejecución del Plan Nacional.
Unidad de Medida	Porcentaje de entidades públicas
Justificación	Las entidades públicas incluidas en la Ley 30364: sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales, deben diseñar y aprobar normas, lineamientos o instrumentos para la atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género desde sus servicios.

Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Indicador nuevo que previamente no estaba siendo medido por las entidades públicas.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, MININTER-PNP, MINDEF, MRREE, Gobiernos Regionales
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP, MTPE, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, MININTER-PNP, MINDEF, MRREE, Gobiernos Regionales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.2.2	
Indicador	IAE 2.2.2. % de entidades públicas que implementan lineamientos o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.2 - AE2.2 Implementación de lineamientos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, desde las entidades públicas competentes.
Definición	Los lineamientos para la prevención de la violencia de género, incluyen normas, protocolos, ordenanzas regionales y municipales, entre otros, acordes con la Ley 30364. Estos lineamientos deberán contener acciones o estrategias para el fortalecimiento de los servicios de atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género. La implementación de los lineamientos o instrumentos pueden comprender acciones de asistencia técnica, capacitaciones al personal y ampliación de recursos (humanos, físicos y financieros) o implementación de marcos normativos. Para el caso del indicador, se focalizará la atención en los siguientes servicios: juzgados de familia, comisarías de familia, fiscalías de familia y el Instituto Médico Legal.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de entidades públicas que implementan lineamientos o instrumentos para el fortalecimiento de servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género, en el periodo x 100. Denominador: Total de entidades públicas vinculadas a la Ley 30364 (juzgados de familia, comisarías de familia, fiscalías de familia y el Instituto Médico Legal).
Unidad de Medida	Porcentaje de entidades públicas
Justificación	Las entidades públicas incluidas en la Ley 30364: sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales, deberán implementar acciones que fortalezcan y mejoren los servicios dirigidos a las personas afectadas por violencia de género para una atención con calidad; permitiendo que un mayor número de personas acudan a estas instancias, disminuyan los tiempos prolongados en la resolución de casos, entre otros.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Indicador nuevo que previamente no estaba siendo medido por las entidades públicas.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, MINDEF, MRREE, Gobiernos Regionales
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP, MTPE, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, MINDEF, MRREE, Gobiernos Regionales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.3.1

Indicador	IAE 2.3.1 Número de cursos desarrollados por el Centro de Altos Estudios
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.3 - AE.2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores/as de servicios.
Definición	Calificación y fortalecimiento de capacidades de los operadores de los servicios de atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género, a través de cursos de capacitación, diplomados ofrecidos a los recursos humanos profesionales en temas académicos vinculados a la violencia de género, que serán canalizados a través del Centro de Altos Estudios, a ser implementado con este fin en el marco de la Ley 30364. Indicador acumulativo.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de cursos desarrollados por el Centro de Altos Estudios. Acumulativo.
Unidad de Medida	Número de cursos
Justificación	Las entidades públicas incluidas en la Ley 30364 brindarán capacidades y calificar progresivamente a su personal en aras de mejorar los servicios dirigidos a la atención, sanción y rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género, en el marco de la Ley 30364. A través del Centro de Altos Estudios, el personal capacitado y con competencias vinculadas a la prevención y atención de casos de violencia de género fortalecerá las intervenciones y atenciones articuladas y multidisciplinarias que se brindan a las personas afectadas por violencia de género, a lo largo del proceso de atención desde la denuncia hasta la sanción del agresor.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Se espera que se realice al menos un curso por año.
Línea de base	0 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.3.2

Indicador	IAE 2.3.2. Número de operadores/as públicos con capacidades fortalecidas.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.3 - AE.2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores/as de servicios.
Definición	El fortalecimiento de capacidades de los operadores de los servicios de atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género de las diferentes entidades públicas, se llevará a cabo a través de cursos de capacitación dirigidos a recursos humanos en temas académicos vinculados a la violencia de género, organizados por cada institución, para sus propios operadores. No incluye a las capacitaciones dirigidas hacia operadores de otras entidades como hace el MIMP. Este indicador hace énfasis en el número de operadores públicos que recibe al menos una capacitación completa en temas de violencia de género, y que ha sido aprobada.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de operadores públicos de los servicios de atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género que reciben y aprueban uno o más cursos de capacitación en temas de violencia de género.
Unidad de Medida	Número de operadores públicos (Metas acumuladas por cada periodo bianual).
Justificación	Las entidades públicas incluidas en la Ley 30364 brindarán capacidades para calificar progresivamente a su personal en aras de mejorar los servicios dirigidos a la atención, sanción y rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género, en el marco de la Ley 30364. A través del Centro de Altos Estudios, el personal capacitado y con competencias vinculadas a la prevención y atención de casos de violencia de género fortalecerá las intervenciones y atenciones articuladas y multidisciplinarias que se brindan a las personas afectadas por violencia de género, a lo largo del proceso de atención desde la denuncia hasta la sanción del agresor.

Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Este indicador refleja la voluntad de cada entidad pública por fortalecer las capacidades de sus operadores.
Línea de base	1829 (MIMP: 653; MINSA: 498; MINJUS: 100; MININTER-PNP: 368 para las Comisarías de Familia de Lima; Ministerio Público: 210) Año 2015
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MININTER-PNP, DIRESA
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, DIRESA, MININTER-PNP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.3.3	
Indicador	IAE 2.3.3. % de entidades que prestan servicios que hayan fortalecido las capacidades de su personal en violencia de género, en el marco de la Ley N° 30364.
Acción Estratégica que impacta	Acción Estratégica 2.3 - AE.2.3 Fortalecimiento de capacidades de los y las operadores/as de servicios.
Definición	El fortalecimiento de capacidades del personal constituye la mejor herramienta para la adecuación de los servicios que atienden, sancionan y re-habilitan a personas afectadas por la violencia de género, acorde con la reciente Ley 30364. Se considera que un servicio ha fortalecido la capacidad de su personal si se ha brindado por lo menos 40 horas lectivas en alguno de los temas de violencia de género a por lo menos, un miembro de su personal a lo largo del año. Alternativamente, es posible incorporar las acciones de asistencia técnica en el tema de violencia de género que contribuyan a mejorar el rendimiento del personal durante un año. Se considera entidades que prestan servicios a aquellas entidades públicas que prestan servicios a personas afectadas por violencia de género.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número total de entidades públicas que prestan servicios a personas afectadas por violencia de género, que han fortalecido a su personal en temas de violencia de género x 100 Denominador: Número total de entidades públicas que prestan servicios a personas afectadas por violencia de género.
Unidad de Medida	Porcentaje de entidades
Justificación	En el marco de la Ley 30364, es importante fortalecer las capacidades de los recursos humanos de los servicios de atención, sanción y rehabilitación de las personas afectadas por la violencia de género en la perspectiva de potenciar las acciones del Estado para su erradicación a través de la mejora de la calidad de estos servicios.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Indicador nuevo que previamente no estaba siendo medido por las entidades públicas.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MININTER-PNP, DIRESA
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, DIRESA, MININTER-PNP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.4.1

Indicador	IAE 2.4.1. Incremento de la cobertura territorial de servicios de atención y recuperación especializados en la atención de personas afectadas por violencia de género.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.4 - AE2.4 Implementación o fortalecimiento de servicios de atención, recuperación y rehabilitación de personas afectadas por violencia de género.
Definición	La ampliación geográfica de los servicios que atienden, sancionan y re-habilitan a personas afectadas por la violencia de género, acorde con la reciente Ley 30364, es una estrategia para aumentar el ejercicio de los derechos de la población a una vida sin violencia. Este indicador registra todas las creaciones de nuevos servicios a nivel nacional, en las diferentes regiones, durante un año, entre los que se incluyen: juzgados de familia, comisarías de familia, fiscalías de familia, MAMIS, servicios diversos del MIMP y hogares de refugio temporal.
Fórmula / método de cálculo	Número total de servicios de atención y recuperación especializado en la atención de personas afectadas por violencia de género, creados a lo largo de la implementación del Plan Nacional, en todo el país. <i>(En cada periodo de medición se acumulan los nuevos servicios creados o fortalecidos anualmente con los anteriores, sin contabilizar los ya señalados en la Línea de Base).</i>
Unidad de Medida	Número de servicios creados
Justificación	La Ley 30364 parte del reconocimiento del poco acceso de la población afectada por la violencia de género a los servicios especializados. Por ello, en el Objetivo Estratégico 2 se enfatiza la necesidad de ampliar la cobertura territorial de estos servicios.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Para la línea de base se consigna el dato del número total de servicios especializados existentes: CEM (239), otros servicios del MIMP (32), HRT (39), MAMIS (53), Centros de Salud Mental Comunitaria (22), Juzgados de Familia (145), Comisarías de Familia (30) y Defensa Pública de Víctimas (33).
Línea de base	593 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, PJ, MINSA, DIRESA, MININTER-PNP
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MIMP, PJ, MINSA, DIRESA, MININTER-PNP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.4.2

Indicador	IAE 2.4.2. Nº de servicios de rehabilitación implementados.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.4 - AE2.4 Implementación o fortalecimiento de servicios de atención, recuperación y rehabilitación de personas afectadas por violencia de género.
Definición	En el marco de la nueva Ley se registrarán los servicios de rehabilitación que ofrece el MINSA para fortalecer la rehabilitación y reinserción de las personas afectadas por violencia de género, entre los que se encuentran los Módulos de Atención del Maltrato Infantil y del Adolescente (MAMIS) y los Centros de Salud Mental Comunitaria en el primer nivel de atención y otros que puedan implementarse a lo largo de la implementación del Plan Nacional.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de servicios de rehabilitación implementados por el MINSA. <i>(En cada periodo de medición se acumulan los nuevos servicios creados, sin contabilizar los señalados en la Línea de Base).</i>
Unidad de Medida	Número de servicios de rehabilitación
Justificación	La rehabilitación de las personas afectadas por la violencia de género es una necesidad para reinsertarlas adecuadamente a la vida social, laboral y económica, contribuyendo al empoderamiento y su autonomía física, social y económica, en el marco de la Ley 30364.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Las metas indicadas por MINSA-DGIESP corresponden a los MAMIS y a los Centros de Salud Mental Comunitaria, en el primer nivel de atención.

Línea de base	75 Año 2015
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MINSA
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MINSA

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.4.3	
Indicador	I AE2 2.4.3. % de servicios especializados que adoptan estándares de calidad en el marco de la Ley 30364
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.4 - AE2.4 Implementación o fortalecimiento de servicios de atención, recuperación y rehabilitación de personas afectadas por violencia de género.
Definición	Dado que los servicios estatales especializados tienen valor probatorio en los procesos por violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar deben contar con estándares de calidad mínimos.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de servicios especializados que adoptan estándares de calidad en el marco de la Ley 30364. Denominador: Número total de servicios especializados a nivel nacional.
Unidad de Medida	Porcentaje de servicios especializados
Justificación	En el marco de la Ley 30364, es importante que los servicios especializados que tiene valor probatorio en los procesos por violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, cumplan con estándares de calidad en la prestación del servicio.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Para asegurar la implementación eficaz y la atención a tiempo en los servicios especializados, las entidades públicas deben establecer para los servicios especializados estándares de calidad que incluyan normas, instructivos o directivas, con el fin de promover e incrementar el acceso de las víctimas de violencia de género a estos servicios.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MP, PJ, MINSA, MINEDU, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MIMP, MP, PJ, MINSA, MINEDU, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.5.1	
Indicador	I AE 2.5.1. % de centros penitenciarios que cuentan con programas de re-educación de agresores.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.5 - AE.5 Ampliación de servicios de atención para la re-educación de personas agresoras.
Definición	La Ley 30364 señala que es política del Estado la creación de servicios de tratamiento que contribuyan a la reeducación de personas agresoras que han cometido actos de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar; en este caso está dirigido al Tratamiento penitenciario para la reinserción social de las personas agresoras privadas de libertad. Este indicador registra el número de programas de re-educación creados e implementados (cuentan con plan de trabajo, recursos físicos (infraestructura, humanos y financieros)) en los centros penitenciarios.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de centros penitenciarios que cuentan con al menos un programa de re-educación de agresores, en el periodo x 100 Denominador: Número total de centros penitenciarios en el país

Unidad de Medida	Porcentaje de centros penitenciarios
Justificación	La Ley 30364 señala que el condenado a pena privativa de libertad efectiva por delitos vinculados a la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, previa evaluación, debe seguir un tratamiento de reeducación de carácter multidisciplinario y diferenciado, teniendo en cuenta los enfoques consignados en esta Ley a fin de facilitar su reinserción social. La creación de estos programas brindará elementos de soporte para el tratamiento de los agresores.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Se espera que anualmente se vayan incrementado el número de centros penitenciarios que cuenten con al menos un programa de re-educación de agresores. Cada periodo de medición se contabilizan solo aquellos centros penitenciarios que al momento de la medición cuentan con el programa de re-educación.
Línea de base	1.72% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MINJUS-INPE/ MINJUS-INPE y MIMP
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MINJUS y MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.5.2	
Indicador	I AE 2.5.2. Incremento en el número de servicios de atención para la re-educación de personas agresoras.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.5 - AE.5 Ampliación de servicios de atención para la re-educación de personas agresoras.
Definición	La Ley 30364 señala que es política del Estado la creación de servicios de tratamiento que contribuyan a la reeducación de personas agresoras que han cometido actos de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar. Para efectos del indicador, se incluyen en estos servicios el Tratamiento penitenciario para la reinserción social de las personas agresoras privadas de libertad (tratamiento de reeducación de carácter multidisciplinario y diferenciado, teniendo en cuenta los enfoques consignados en esta Ley a fin de facilitar su reinserción social) y el Tratamiento para personas agresoras en medio libre (tratamiento psicosocial, psiquiátrico o de grupos de autoayuda especializados en violencia a través de la asistencia a terapias sobre violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar), utilizando los diversos programas que desarrollan las instituciones de protección a la familia.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de servicios de atención para la re-educación de personas agresoras. <i>(Cada periodo de medición se contabilizan solo los servicios de atención para la reeducación en funcionamiento al momento de la medición)</i>
Unidad de Medida	Número de servicios
Justificación	De acuerdo a lo señalado en la Ley 3034, el cumplimiento del tratamiento es un requisito obligatorio para el otorgamiento de beneficios penitenciarios, de indulto y de la conmutación de la pena a los que hubiere lugar, conforme al marco legal vigente, los que no pueden ser concedidos sin el correspondiente informe psicológico y social que se pronuncie sobre la evolución del tratamiento diferenciado. Asimismo, es obligación de los gobiernos locales implementar, en coordinación con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, servicios de atención e intervención para varones y personas agresoras.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	El Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables presta asistencia técnica para el diseño del programa de reeducación.
Línea de base	3 Año 2016

Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MINJUS-INPE/ MINJUS-INPE y MIMP
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	MINJUS y MIMP

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.6.1	
Indicador	I AE 2.6.1. % de agresores con sentencia condenatoria por violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, que se registran en el RUVA.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.6 - AE.2.6 Establecimiento de un sistema de información de la violencia de género.
Definición	La Ley 30364 establece la elaboración de un Registro Único de Víctimas y Agresores en el que se consignan todos los datos de la víctima y del agresor, la tipificación, las causas y consecuencias de la violencia, la existencia de denuncias anteriores y otros datos necesarios.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de agresores con sentencia condenatoria por violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar registrados en el Registro Único de Víctimas y Agresores. Denominador: Número de agresores con sentencia condenatoria por violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.
Unidad de Medida	Porcentaje de agresores
Justificación	El Registro Único de Víctimas y Agresores tiene como objetivo implementar un sistema intersectorial de registro de casos de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar; el Ministerio Público, en coordinación con la Policía Nacional del Perú, el Poder Judicial y el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, es el responsable del registro de dichos casos. Permite optimizar la identificación de las personas afectadas por la violencia de género que transitan de un servicio estatal a otro, y en diferentes ámbitos territoriales, a lo largo de su vida.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Requiere la coordinación entre las diferentes entidades públicas responsables, para que se haga efectivo el registro y se logre que el 100% de agresores con sentencia condenatoria se encuentre registrado en el RUVA al finalizar la implementación del Plan Nacional.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	Ministerio Público/ Poder Judicial
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	Ministerio Público, Poder Judicial

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2.6.2	
Indicador	I AE 2.6.2. Base de datos sobre personas afectadas que centralice la información para la acción articulada, considerando su sexo, edad, orientación sexual, situación de discapacidad, identidad étnica y/o por raza, situación migrante, viviendo con VIH; así como las diferentes formas de violencia.
Acción Estratégica	Acción Estratégica 2.6 - AE.2.6 Establecimiento de un sistema de información de la violencia de género.
Definición	Base de datos interconectada intersectorialmente en la que se consignan los datos de las personas afectadas, la tipificación de las causas de la agresión, la existencia de denuncias anteriores y otros datos necesarios; optimizando su identificación y el seguimiento del proceso que viene siguiendo su denuncia.

Fórmula / método de cálculo	Conteo de 01 Base de datos.
Unidad de Medida	Una base de datos.
Justificación	Las entidades públicas incluidas en la Ley 30364: sectores, instituciones estatales, gobiernos regionales y locales deben utilizar una única base de datos para identificar a las personas afectadas desde sus entidades, que permitirán la articulación de sus acciones.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Dado que se trabajará con una base de datos para uso intersectorial, esta deberá salvaguardar el carácter confidencial de los datos de las víctimas de violencia.
Línea de base	0 Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, DRE, UGEL, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales
Frecuencia de reporte	Medio término (Tercer año)
Instancias responsables	MIMP, MINJUS, MP, PJ, MINSA, MINEDU, UGEL, DRE, MININTER-PNP, Gobiernos Regionales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AET 1.1.	
Indicador	IAET.1.1. % de regiones con instancias de concertación regional activas adecuadas a la Ley N° 30364.
Acción Estratégica que impacta	Acción Estratégica Transversal 1 - AET 1 Gestión y organización del "Sistema Nacional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar".
Definición	La participación ciudadana es una parte del proceso de sostenibilidad de las políticas. El indicador hace referencia a aquellas regiones que cuentan con una instancia de concertación activa actualizada acorde con la Ley 30364, y que cumple con los siguientes requisitos: cuenta con un plan de trabajo para la atención, rehabilitación y sanción y son reconocidas por ordenanza regional, actas o reglamento. A través de ellas se realiza el seguimiento de acciones relacionadas con la violencia de género.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de regiones que cuentan con instancias de concertación regional activas al momento del periodo de medición x 100 Denominador: Número total de regiones.
Unidad de Medida	Porcentaje de regiones
Justificación	La Ley 30364 precisa los roles de las instancias de concertación subnacional como actores que participan de la implementación de la política de atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Las instancias de concertación regionales activas deben estar actualizadas en el marco de la Ley 30364
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ Instancias de concertación regional
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	Gobiernos Regionales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AET 1.2.	
Indicador	I AET 1.2. % de provincias con instancias de concertación activas adecuadas a la Ley N° 30364.
Acción Estratégica que impacta	Acción Estratégica Transversal 1 - AET.1 Gestión y organización del "Sistema Nacional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar".
Definición	La participación ciudadana es una parte del proceso de sostenibilidad de las políticas. El indicador hace referencia a aquellas provincias que cuentan con una instancia de concertación activa adaptada acorde con la Ley 30364, y que cumple con los siguientes requisitos: ser reconocidas por ordenanza municipal contar con un reglamento y con un plan de trabajo para dar seguimiento y propuestas relacionadas a la atención, rehabilitación y sanción; y actas de acuerdos.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de provincias que cuentan con instancias de concertación activas al momento del periodo de medición x 100 Denominador: Número total de provincias
Unidad de Medida	Porcentaje de provincias
Justificación	La Ley 30364 precisa los roles de las instancias de concertación subnacional como actores que participan de la implementación de la política de atención, sanción y rehabilitación de la violencia de género.
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	Las instancias de concertación provinciales activas son reconocidas por ordenanza municipal y participan en seguimiento de acciones relacionadas a la violencia de género.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ Instancias de concertación provincial
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	Gobiernos provinciales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AET 2.1.	
Indicador	I AET 2.1. % de entidades públicas competentes que reportan información estadística periódica y oportuna al Observatorio Nacional o al mecanismo designado, sobre acciones y estrategias implementadas para prevenir, atender, proteger y rehabilitar a las personas afectadas; y sancionar y re-educar a los agresores.
Acción Transversal	Acción Estratégica Transversal 2 - AET.2 Monitoreo de la implementación de las políticas contra la violencia de género.
Definición	Entidades públicas competentes, señaladas en la Ley 30364, que implementan acciones para la prevención, atención, protección y rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género; y sanción y re-educación de los agresores. Las entidades públicas reportarán, mediante las Fichas de Seguimiento de Indicadores, según lo señalado en sus POI o en el Plan Nacional, las acciones que se vinculan al cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas del Plan Nacional Contra la Violencia de Género. El reporte, según se acuerde podrá ser semestral, anual o bianual. El Observatorio Nacional de la Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar a cargo del MIMP, realiza el monitoreo del cumplimiento de las políticas públicas y compromisos internacionales en materia de violencia de género; por ello su función es recolectar, producir y sistematizar datos e información, elaborar reportes anuales que serán utilizados por los gestores para la toma de decisiones.
Fórmula / método de cálculo	Numerador: Número de Entidades públicas (comprendidas en la Ley 30364) que reportan información estadística periódica y oportuna al Observatorio Nacional, sobre acciones y estrategias implementadas para prevenir, atender, proteger, y rehabilitar a las personas afectadas; y sancionar y re-educar a los agresores, en el periodo x 100 Denominador: Total de entidades públicas comprendidas en el marco de la Ley 30364

Unidad de Medida	Número de entidades públicas
Justificación	<p>Para monitorear el desarrollo de actividades implementadas para prevenir, atender, proteger, rehabilitar a las personas afectadas; y sancionar y re-educar a los agresores, es preciso que las entidades reporten periódicamente su cumplimiento, avances o retrasos.</p> <p>De esta manera, a partir de los reportes anuales emitidos por el Observatorio Nacional, se plantean propuestas de mejora, desarrollo de estudios, y actualización de planes para mejorar la efectividad del Sistema Nacional para la prevención, sanción y erradicación de la violencia de género.</p>
Sentido del Indicador	Ascendente
Limitaciones y supuestos	<p>Sectores, instituciones públicas, gobiernos regionales y locales provinciales, comprendidos dentro de la Ley 30364, deben incluir en sus respectivos POI las acciones y actividades a ser implementadas para prevenir, atender, proteger, rehabilitar a las personas afectadas; y sancionar y re-educar a los agresores. De esta manera pueden ser medidas y reportadas.</p> <p>Se espera que al culminar la implementación del presente Plan Nacional, todas la entidades públicas comprendidas en él, hayan reportado información periódica y oportuna.</p>
Línea de base	0% - Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	<p>CMAN/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES</p>
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AET 3.1.	
Indicador	<p>I AET 3.1.</p> <p>% de instancias de concertación subnacionales que reportan periódicamente el resultado de las acciones de vigilancia de las organizaciones de la sociedad civil.</p>
Acción Estratégica que impacta	<p>Acción Estratégica Transversal 3 - AET.3</p> <p>Promoción de la participación activa de organizaciones de la sociedad civil en la vigilancia social de la prevención, atención, protección, rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género a través de instancias de concertación subnacionales y de la gestión del Sistema Nacional.</p>
Definición	<p>La participación de la sociedad civil organizada es un componente importante para la sostenibilidad de las acciones del Estado en los distintos territorios; en el marco de la Ley existe la función de vigilancia social de los servicios de atención, protección y rehabilitación de las personas afectadas por la violencia de género, encargada a las instancias de concertación subnacionales (regional y provincial). Todas las acciones emprendidas por dichas instancias a favor de la mejora de estos servicios deberán ser registradas en sus informes y actas; asimismo, estas instancias deben estar reconocidas por ordenanzas regionales o municipales.</p>
Fórmula / método de cálculo	<p>Numerador: Número total de instancias de concertación regional y provincial (reconocidas) que reportan periódicamente el resultado de las acciones de vigilancia de las organizaciones de la sociedad civil, en el periodo x 100</p> <p>Denominador: Número total de instancias de concertación regional y provincial reconocidas.</p>
Unidad de Medida	Porcentaje de instancias de concertación sub-nacional
Justificación	<p>El reporte de acciones periódicamente (anual, bianual, semestral, según se acuerde) da cuenta de la actividad permanente de las instancias de concertación de coordinación a nivel regional, provincial y distrital; y de esta manera se aproxima a la medición de la importancia de la sociedad civil regional y provincial en la vigilancia de la calidad de los servicios de atención, sanción y rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género. Además, en el marco de la Ley existe la función de vigilancia social de los servicios de atención, protección y rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género, encargada a las instancias de concertación subnacionales. Todas las acciones emprendidas por dichas instancias a favor de la mejora de estos servicios deberán ser registradas en sus informes y actas y deben ser reportadas.</p>
Sentido del Indicador	Ascendente

Limitaciones y supuestos	Las instancias de concertación, regionales y provinciales deben ser reconocidas oficialmente, a nivel regional o provincial, mediante ordenanzas.
Línea de base	0% Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ Instancias de concertación regionales y provinciales
Frecuencia de reporte	Bianual
Instancias responsables	Gobiernos regionales, gobiernos provinciales

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR AET 3.2.	
Indicador	I AET 3.2. Nº de reportes anuales del mecanismo de monitoreo del Plan Nacional Contra la Violencia de Género
Acción Transversal	Acción Estratégica Transversal 3 - AET.3 Promoción de la participación activa de organizaciones de la sociedad civil en la vigilancia social de la prevención, atención, protección, rehabilitación de las personas afectadas por violencia de género a través de instancias de concertación subnacionales y de la gestión del Sistema Nacional.
Definición	Para efectos de monitoreo del Plan Nacional Contra la Violencia de Género se determinará un mecanismo de monitoreo, a cargo del MIMP que tendrá a su cargo la implementación y el seguimiento del Plan de Monitoreo y Evaluación del Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016 - 2021. Para ello las entidades públicas y otros actores emitirán reportes periódicos que serán consolidados por el mecanismo de monitoreo en un reporte anual del cumplimiento de los indicadores correspondientes a los Objetivos Estratégicos, Acciones Estratégicas y Acciones Estratégicas Transversales que forman parte de la matriz de seguimiento del Plan Nacional. Estos reportes serán utilizados por los gestores, del MIMP y de las demás instituciones señaladas en la Ley, para la toma de decisiones.
Fórmula / método de cálculo	Conteo del número de reportes anuales emitidos por el mecanismo de monitoreo del Plan Nacional.
Unidad de Medida	Número de reportes
Justificación	A partir de los reportes anuales emitidos por el mecanismo de monitoreo del Plan Nacional, se analiza el avance de los indicadores comparando los resultados obtenidos en periodos anteriores con los resultados del periodo reportado. A partir de ello, se pueden plantear propuestas de mejora y actualización de las estrategias para el fortalecimiento de acciones para el cumplimiento del Plan Nacional.
Sentido del Indicador	Constante
Limitaciones y supuestos	Desde el mecanismo de monitoreo se reportará periódicamente los resultados asociados a los indicadores de los objetivos estratégicos, acciones estratégicas y acciones estratégicas transversales que forman parte de la matriz de monitoreo y evaluación del Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 - 2021. Para ello, las entidades públicas deben reportar periódicamente el avance de las acciones que desarrollan para la implementación del Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 - 2021; así como desde el mecanismo se debe solicitar la información requerida. Información que será consolidada en un reporte.
Línea de base	0 - Año 2016
Fuente de datos/Instancia Responsable de la medición del Indicador	MIMP/ MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MIDIS, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES
Frecuencia de reporte	Anual
Instancias responsables	MIMP, MINEDU, MINSA, MINJUS, MININTER, MRE, MINCULTURA, MTPE, MIDIS, MTC, MINDEF, MP, PJ, GOB REGIONALES Y LOCALES